

# Curriculum Vitae

## Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i)

Indirizzo(i)

Data di nascita

**Gubellini Samanta**

## Esperienza professionale

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

Dal 2001 ad oggi

### **Manager People & Change Management**

Attività su aziende dei mercati Finance, Utilities e TPL, Industria e distribuzione, PA, principalmente nelle aree concernenti:

- Progettazione, gestione ed erogazione di attività formative manageriali e commerciali
- Coaching, certificazione ICF - ACTP
- Change Management
- Definizione modelli di competenza: assessment center
- Sistemi di valutazione
- Analisi e organizzazione dei processi
- Organizzazione e strategia aziendale

### **I progetti sono indicati a seguire (\*)**

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Dal 2012 al 2015

### **Professore a contratto**

Laboratorio d'Impresa: acquisire competenze per muoversi nel mercato del lavoro e individuare il proprio percorso professionale

**Università di Bologna – Facoltà di Economia**

/

**SCS AZIONINNOVA S.p.A** , Via Toscana, 19/A Zola Predosa (BO)

Consulenza direzionale e formazione

1997-2001

**Consulente Senior**, Area Organizzazione e Risorse Umane e Responsabile Progetti Area Pubblica Amministrazione Locale

- Formazione manageriale
- Sviluppo risorse umane
- Sistemi di valutazione
- Organizzazione e strategia aziendale
- Analisi dei processi
- Definizione di modelli organizzativi ed operativi

**CORUM S.p.A.**, Via Fabriani, 120 Modena

Società di consulenza, formazione e selezione risorse umane

1995-1996

### **Coordinatore di progetti formativi**

Coordinamento e pianificazione di attività formative.

**Efeso**, Via Aldo Moro, 16, Bologna

Ente di formazione

<b>Istruzione e formazione</b>	
Date	2018
Percorso formativo	<b>General Management Program</b>
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Approfondimento delle principali tematiche economico-finanziarie, marketing e operation
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	BBS – Bologna Business School
Date	2016-2017
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Executive Coach</b>
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Change management, sviluppo personale
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	EEC – ICF
Date	2010
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Change management certification</b>
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Supporto al cambiamento organizzativo
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Six seconds
Data	2008
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Emotional Intelligence EQ Management Certification</b>
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Sviluppo competenze emotive
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Six seconds
Date	1998
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Perfezionamento post-laurea “Master in city management”</b>
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Urbanistica, marketing territoriale, amministrazione e gestione delle città
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	<b>Facoltà di Architettura di Ferrara</b>
Date	1994
Principali tematiche/competenza professionali possedute	<b>Specializzazione Organizzazione e Risorse Umane</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	EFESO
Date	1990-1994
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Laurea in Scienze Politiche, Indirizzo Politico- Amministrativo, Organizzazione e Lavoro</b>
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Formazione culturale di tipo umanistico.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	<b>Università degli Studi di Bologna</b>

## ALLEGATO 1 –PROGETTI RILEVANTI

2019 - 2020

**Regione Emilia Romagna** - Servizi di formazione e supporto professionale per il consolidamento dei processi e progetti di smart working

**Regione Marche** – Progettazione e realizzazione di attività comunicative e formative per lo Smart Working straordinario

Ideazione e realizzazione di un programma di **Change Management a supporto della digital transformation del Comune di Bologna**, con mappatura del Digital Mindset, identificazione e formazione di una rete di Change Agent e avvio di iniziative di engagement a supporto del cambiamento

Co-progettazione e realizzazione (sia come specialista su specifici filoni, sia a supporto dell'attività di PMO) di un programma di Change Management partecipativo a supporto della implementazione dello **Smart Working in una primaria società operante nel settore servizi**

Supporto a tutte le **attività di PMO per l'implementazione dello Smart Working** in una primaria società operante nel settore assicurativo

**Sperimentazione Working Out Loud presso il Comune di Bologna:** supporto alla sperimentazione della metodologia, finalizzata a migliorare i processi comunicativi interni, accrescere la collaborazione tra le aree organizzative e la comunicazione interna; conduzione degli incontri di gruppo e organizzazione di workshop ed eventi pubblici; attività di promozione e comunicazione;

**Regional Discussion Forum sul Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) post 2020 per l'Ufficio d'Informazione in Italia del Parlamento europeo:** progettazione di un evento in forma di barcamp, con esperti di settore e rappresentanti delle istituzioni europee, nazionali e regionali; organizzazione logistica e predisposizione di materiali informativi; segreteria organizzativa e promozione;

2018-2020

BPER: indagine di clima

SACE Stakeholder engagement

A2A Stakeholder engagement

Coop Alleanza 3.0; Modello di leadership, diffusione e sistema di valutazione

Coopbilanciai; valutazione delle posizioni

CCFS; implementazione del sistema di performance management

ISFORCOOP; formazine age management

Banca Mediolanum; assessment on line

Comune di Bologna; realizzazione di un progetto sperimentale per l'applicazione della metodologia Working out loud nella PA

Comune di Bologna: Supporto e formazione alla digitalizzazione

Regione Emilia Romagna: supporto alla implementazione dello Smart Working

Regione Marche: laboratori di miglioramento organizzativo e formazione a Dirigenti e PO sullo Smart Working

2016-2018: TPER, azienda trasporti Bologna: realizzazione assessment center

2016-2017: Abbanoa: formazione e assessment center

2017: START Romagna: sistema di valutazione

2013-18: UNIPOLSAI: Mappatura delle competenze della rete agenziale. Definizione del modello delle competenze commerciali della rete, identificazioni dei ruoli target in termini di competenze attese, tracciatura della motivazione attraverso le ancore di carriera e supporto alla definizione dei percorsi di sviluppo e piani di azione

2017 Evento Regional Discussion Forum – Ufficio del Parlamento europeo in Italia: progettazione e organizzazione, realizzazione di un barcamp con gli stakeholder del territorio regionale sui temi della prossima programmazione europea; realizzazione di materiali informativi; attività di coinvolgimento e sviluppo rendicontazione finale.

2017: COOPLIGURIA: formazione negoziazione

2017-2018: SAPORE DI MARE: formazione e convention volti allo sviluppo delle capacità di vendita

2016-18: ITAS ASSICURAZIONI: formazione itas lab: formazione ai figli d'arte di rete agenziale

2016-17: ROBINTUR: change management, assessment center e formazione rete vendita

2016-18: UNIPOLSAI: formazione vendita Business Specialist

2016: NORDICONAD: formazione rete vendita

2016-17: ESTENERGY: coaching alla rete commerciale

2016: BPM BIG2: formazione volta alla identificazione di innovazioni nella rete delle filiali

2015: BPM BIG: formazione volta allo scambio di buone pratiche tra le filiali

2016: ITAS ASSICURAZIONI: change management pianificazione commerciale rete agenziale

2016: Zerocento: colloqui motivazionali

2016: Società dolce: introduzione sistema di valutazione

2016: Sogesid: sistema valutazione competenze

2016: Coopitalia: formazione sistema valutazione

2016: Unipolsai, Assessment rete secondaria, assessment delle competenze)

2016: Atahotels: assessment center

2015: ESTENERGY: coaching alla rete commerciale: realizzazione di azioni di coaching, tutoring individuale e di gruppo su tutti i ruoli di coordinamento della rete commerciale, attraverso incontri, affiancamenti (shadow tutoring) e feedback per lo sviluppo professionale

2015: NORDICONAD: sviluppo orientamento alla vendita

2015: Gruppo itas formazione Lab: sviluppo competenze manageriali figli d'arte

2015: SIAT: formazione manageriale responsabili

2015: Unisalute: assessment responsabili

2015: Unipolsai, assessment rete secondaria

2015: Unicoop Tirreno valutazione delle posizioni

2015: ATAHOTELS: Assessment rete e direzione

2015: Gulliver, supporto al progetto vivaio: realizzazione di un intervento di supporto alla valutazione e allo sviluppo di figure di coordinamento con potenziale, finalizzato ad orientare il percorso di carriera in azienda

2015: SIAT: assessment center

2014: Coop Liguria, assessment di selezione

2014: Itas: Supporto all'implementazione del LAB Agenti: academy rete agenziale

2014: Formazione al ruolo category management

2013: Mercatone Uno: definizione competenze core, assessment e formazione direttori di Negozio. Realizzazione di assessment center e formazione finalizzata alla copertura di ruolo e all'orientamento verso ruoli a più alta complessità.

2013: MERCATONE UNO: Formazione alla rete di vendita

2013: Titan: supporto al talent management

2013: Cedacri: supporto al change management

2013: Coop Liguria: talent management

2012: ABI: partecipazione al convegno annuale sul genere come relatore

2012: Assicoop Romagna Futura: implementazione del nuovo modello organizzativo area corporate con l'engagement organizzativo

2012: Unipol – Assicoop: Realizzazione e implementazione del modello delle competenze dell'area commerciale

2012: Coop Service: Definizione della missione e della visione con la metodologia dell'Appreciative Inquiry (visioning)

2012: Coop Reno: Change a supporto dello sviluppo della nuova organizzazione

2012: Coop Nord est: formazione al ruolo degli addetti al prestito sociale

2012: Assicoop Romagnafutura: selezione di Consulenti Welfare

2012: gestione dell'Indagine retributiva delle imprese cooperative 2012

2012: GSI: assessment,, coaching per potenziali. Nell'ambito dei percorsi di affiancamento e sviluppo dei giovani potenziali abbiamo realizzato azioni di assessment alle quali sono seguiti interventi di coaching o counselling finalizzati al supporto delle persone e del loro livello di professionalità

2012: CARIM: implementazione dei processi HR

2011/3: Cineca: supporto alla gestione dei processi HR

2011: Centrale Adriatica, Appreciative Inquiry evento quadri

2011: Coop Adriatica, change direttori iper

2011: GSI: assessment potenziali

2011: Intesa sanpaolo, introduzione delle ancore di carriera nel sistema on line "on air". Nell'ambito del progetto di valorizzazione delle competenze e di orientamento professionale abbiamo supportato la banca nella progettazione e implementazione del modulo sulla motivazione delle persone attraverso le Ancore di Carriera di Shein, che ha permesso di identificare gli orientamenti di carriera dell'interna popolazione che ha partecipato al progetto (solo pilota 2000 persone)

2011: Coop NordEst: analisi organizzativa e riposizionamento Prestito sociale

2010: UGF Banca Assessment del potenziale titolari di filiale. Realizzazione di assessment center tecnico e comportamentale su tutta la rete di circa 300 titolari di filiale e coordinatori commerciali. Le risultanze del progetto hanno permesso riposizionamenti, sviluppi di carriera e la creazione di percorsi formativi sugli ambiti di competenza critici.

2010: Crif, Analisi delle motivazioni con le Ancore di carriera

2010: ATM: Formazione al cliente interno

2010: SARA assicurazioni: assessment del potenziale della rete commerciale

2010: Carim: engagement organizzativo: coinvolgimento e formazione di agenti di cambiamento per la revisione di processi interni ed efficientamento

2010: BPM: percorso formativo e di supporto al Project Management per l'area Marketing

2010: Coop Nord Est; valutazione competenze addetti al prestito sociale

2010: Coop Nord Est analisi organizzativa e valutazione delle posizioni area commerciale

2010: IGD; Definizione del sistema di attribuzione del merito

2009: UGF Assicurazioni: Assessment del potenziale

2009: GSI, Coaching al processo di valutazione

2009: IGD: supporto allo sviluppo delle competenze. Il progetto ha posto le basi per la definizione dei percorsi di sviluppo e di valutazione delle competenze sulla base di un repertorio di competenze attese per ruolo e per famiglia professionale.

2009: UGF BANCA: Evoluzione del ruolo del titolare

2009: FOL, Percorso di facilitazione all'inserimento dei neoassunti

2008-09: Unicoop Tirreno: supporto all'estensione del nuovo modello organizzativo, azioni change

2009: Carim, Sviluppo competenze manageriali

2009: Regione Sardegna, Coaching individuale Dirigenti di Servizio. Realizzazione di coaching individuali offerti ai Dirigenti che volessero evolvere le loro competenze e la professionalità, attraverso lo sviluppo di competenze, l'orientamento motivazionale o la facilitazione di processi di cambiamento.

**PRECEDENTI:**

Introduzione della Balance Scorecard nella definizione del sistema di obiettivi e indicatori della Regione Emilia Romagna  
Centri per l'impiego di Bologna: ridefinizione del modello di servizio

Dal 1998 al 2004, Membro di Nuclei di valutazione di Enti Locali con la funzione di esperto in sistemi di valutazione del personale; Comuni di Nonantola (MO), S Cesario s/P (MO), NdV Associato Comuni della Comunità Montana Modena Est, Comune Gonzaga (MN), Comune Moglia (MN), Comune Spello e Comunità Montana Subasio (PG)

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).*

*Si allega copia del documento di identità del sottoscrittore*

Zola Predosa, 14 novembre 2019