

Curriculum Vitae

Informazioni personali

Cognome Nome **Pellecchia Francesco**

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

PEC

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

Settore professionale

Economico-Finanziario.

Titolare della Posizione Organizzativa Strutturale Pagamenti presso il Comune di Bari

Esperienza professionale

ricoperti	Lavoro o posizione	Date	Tipo di attività o settore
		da Dicembre 2014	Gestione dei processi finanziari, organizzativi, tecnici e tecnologici legati al pagamento della P.A.
Principali attività e responsabilità	Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>Titolare di Posizione Organizzativa assegnataria della responsabilità di curare i pagamenti dell'Ente, vigilando sia dal punto di vista della regolarità formale e sostanziale degli stessi, che su quello del rispetto dei tempi medi di pagamento. Promotore ed attuatore di piani e programmi di <i>knowledge</i>¹ e <i>performance management</i> - finalizzati a ri-organizzare i servizi e i processi lavorativi dei gruppi di lavoro con l'obiettivo di efficientare i processi, ridurre i tempi delle di lavorazione delle procedure di liquidazione/incasso e di integrarle con le soluzioni di e-government introdotte a livello nazionale (Piattaforma Crediti Commerciali, Fatturazione Elettronica², Nodo dei pagamenti, SIOPE+, PagoPA, fatturazione B2B, <i>e-invoice</i>, NSO_PEPOL, digitalizzazione processi ed atti, ...) -, di programmi ed interventi di <i>lean organization</i> per snellire, dematerializzare e velocizzare i processi lavorativi e di innovazione della P.A. Ideatore, promotore e <i>designer</i> di servizi e soluzione <i>blockchain based</i> per la gestione di rapporti di triangolazione con operatori economici e soggetti del mondo bancario/assicurativo (es. gestione del processo fidejussorio attraverso <i>smart contract</i>³), sviluppatore e implementatore di <i>tool</i> DLT – <i>Distributed Ledger Technology</i> - anche con finalità di notarizzazione, fautore di strumenti di <i>tokenizzazione</i> per la rappresentazione digitale del valore generato e la gestione di <i>asset</i>, finalizzati anche alla sperimentazione di nuove forme di solidarietà sociale (es. baratto amministrativo). Organizzazione dell'attività degli Uffici attraverso l'introduzione di forme di lavoro agile e di strumenti di <i>work life balance</i> (ispirate dall'art. 14, della L. 124/2015 ed agli artt 18 e seg. della L. 81/2017). Sperimentatore della gestione dello <i>smart working</i> attraverso <i>smart contract</i> scambiati su <i>blockchain permissionless</i>⁴. Elaborazione, anche attraverso approcci partecipativi con i principali</p>	

¹ La soluzione promossa a livello di Ente, ad invarianza di spesa, realizzata con risorse umane e strumentali a disposizione ha ottenuto la menzione di merito al Premio Basile 2016.

² Il Comune di Bari è risultato vincitore, nella categoria dei comuni medio grandi, del premio per la gestione del processo di fatturazione elettronica (<http://www.comune.bari.it/portal/page/portal/bari/novitaPortale/notizie?idn=11765&>

p_archivio=0#), iniziativa promossa dalla rete Osservatori.net - Osservatorio Fatturazione Elettronica e Dematerializzazione- del Politecnico di Milano (http://www.osservatori.net/fatturazione_elettronica_e_dematerializzazione) e patrocinato dall'AglD - Agenzia per l'Italia Digitale - Presidenza del Consiglio dei Ministri

³ <https://www.sia.eu/it/media-eventi/news-comunicati/pa-digitale-comune-di-bari-avvia-con-sia-primo-progetto-blockchain-in-italia-per-gestire-le-fideiussioni> - https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/crptoalute/2019/02/07/p.a-a-bari-primo-progetto-blockchain-per-fideiussioni_f383e352-9e3f-46fd-a46d-2f4e6f9ed1fe.html

⁴ <https://www.blockchain4innovation.it/mercati/pubblica-amministrazione/un-poc-per-sfruttare-la-blockchain-al-servizio-dello-smart-working/>

stakeholders esterni ed interni alla P.A., dei Piani delle *Performance*, del Piano Dettagliato degli Obiettivi, del Piano Esecutivo di Gestione, dei documenti pianificatori confluenti del DUP, il Documento Unico di Programmazione del comparto EE.LL. Misurazione e valutazione delle *performances* del personale assegnato e supporto alla definizione delle aree di rischio e delle possibili misure di contrasto di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e (di promozione) della Trasparenza, con *focus* mirati relativamente alle dimensioni legate alla c.d. *maldministration*.

Ausilio allo *Staff internal auditing* circa le analisi collegate ai controlli di gestione, strategico e sulla qualità dei servizi. *Fundraiser* a valere sui fondi UE, PON in particolare, con collegata responsabilità nella gestione dei progetti promossi, elaborati ed approvati (da ultimo i PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 per la promozione del lavoro agile nelle P.A. e di un *tool-kit* per l'implementazione di *pagopa*).

Co-governance del processo di liquidazione/pagamento, responsabile dei rapporti con gli organi tecnici dell'Ente, con gli *stakeholders* economici e con i diversi portatori d'interesse legati ai programmi attivi di *welfare* municipale e di *workfare*. **Promotore di programmi per la transizione ad una P.A. 4.0.**

Comune di Bari, C.so Vittorio Emanuele II, 84 – 70122 Bari (in servizio c/o Assessorato al Bilancio ed alla Programmazione Economica – Ripartizione Ragioneria Generale, C.so Vittorio Emanuele II, 113 – 70122 Bari)

Amministrazione, Finanza e Controllo – *Public Government* Locale

Date da Ottobre 2006 a Dicembre 2014

Lavoro o posizione ricoperti

Gestione dei processi amministrativi, organizzativi, tecnici e tecnologici legati alla gestione del personale e componente della struttura tecnica a supporto dell'Organismo di Valutazione.

Gestione delle risorse umane dell'Amministrazione (personale dirigenziale e di comparto, segretario comunale e direttore generale), alla redazione degli atti e dei regolamenti interni, **alla definizione dei processi organizzativi**, alla contrattazione di secondo livello, al **processo di misurazione dei livelli di performance** conseguiti e raggiunti ed all'elaborazione dei sistemi di misurazione e valutazione delle *performances* individuali ed organizzative, integrazione dei piani di prevenzione della corruzione/trasparenza (PTPC ed ex PTTI) con quelli delle *performance* e, soprattutto, con quelli economico/finanziari ed attuativi delle *policy* dell'Ente.

Promotore delle forme di decentramento amministrativo e della riorganizzazione delle Circostrizioni in Municipi⁵ finalizzato ad una redistribuzione di funzioni e alla realizzazione di nuove forme di autonomia organizzativa e funzionale, utili ad implementare lo sviluppo di metodologie democratiche, di partecipazione popolare e, soprattutto, atte a snellire le procedure amministrative attraverso nuclei di funzioni vicini ai portatori d'interesse.

Dal 2014 referente per la struttura tecnica permanente a supporto dell'Organismo di Valutazione e per i **processi/procedure d'implementazione delle attività di verifica e di controllo** introdotte dal D.L 174/2012 (*internal audit*).

Applicazione legislazione di settore, Contrattazione Collettiva Nazionale e di Secondo Livello, Relazioni Industriali, *Public Governance*, ausilio alle attività pianificatorie propedeutiche alla definizione del Piano della *Performance* e misurazione dei risultati conseguiti.

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Comune di Bari, C.so Vittorio Emanuele II, 84 – 70122 Bari (in servizio c/o Assessorato alle Risorse Umane – Ripartizione Personale, via A. Ballestrero, 62 – 70126 Bari)

Tipo di attività o settore

Settore Trattamento Economico, ramo giuridico amministrativo/economico.

⁵ <http://www.comune.bari.it/documents/35019/397532/Regolamento+Decentramento+Amministrativo+Istitutivo+dei+Municipi/7034b9b7-7e48-4859-b149-3e8ba3ea57b2>

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

Principali attività e
responsabilità

Nome e indirizzo del datore di
lavoro

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Tipo di attività o settore

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e
responsabilità

Nome e indirizzo del datore di
lavoro

Tipo di attività o settore

Date

Lavoro o posizione ricoperti

da Giugno ad Ottobre 2016

AA.AA. 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 e 2020 -2021

Componente del Consiglio di Amministrazione di Amgas srl

Pianificazione delle strategie aziendali partendo dall'indirizzo impartito dal Socio (Amgas Spa - Comune di Bari), adeguamento dell'organizzazione aziendale alle mutate esigenze produttive ed alle novelle normative in materie di società a partecipazione pubblica (come introdotte dal TUSPP, il D.Lgs. 175/2016), **delegato alla definizione della contrattazione aziendale, all'introduzione del welfare aziendale, alla pianificazione dei programmi di sviluppo e di produttività, alla misurazione delle performance aziendali e dei singoli, all'indagine sul clima aziendale, alla formazione delle R.U., all'attuazione di piani di empowerment, all'integrazione del modello organizzativo 231 con il PTPC e delle forme agili di organizzazione dell'attività lavorativa.**

Gestione sociale aziendale, *accountable, compliance* aziendale, pianificazione e misurazione delle *performance*, organizzazione R.U., contrattazione decentra e rapporti con le OO.SS.

Amgas SRL, C.so Alcide De Gasperi, 320 – 70125 Bari

Multiutility a partecipazione e controllo pubblico operante nella vendita di gas natura ed energia elettrica.

Docente all'interno dei Master di Secondo Livello MARIOL – Ri-Organizzazione e Lean Management in P.A.e Sanità, MACOAC, Contabilità Analitica e Controllo di Gestione nella P.A. e nella Sanità, MACTP, Anticorruzione Trasparenza e Valutazione della *Performance* nella P.A., **di Primo Livello MIMAS, Innovation Management** delle Aziende Sanitarie **e di Master Executive ed online.**

Docente a contatto della LUM Jean Monnet – *School of Management*, nelle **materie inerenti la lean organization, la riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche, il performance management, il performance measurement, l'organizzazione del lavoro, l'audit** delle PP.AA., delle Aziende partecipate e degli Organismi strumentali, **la gestione del lavoro, la promozione delle pari opportunità, con un focus particolare sui modelli smart/agili, nonché promotore di iniziative laboratoriali per la creazione di tool operativi e prototipazione di modelli organizzativi per l'attuazione della disciplina generale (in particolare quella di derivazione delle Leggi delega nn. 15/2009, 42/2009 e 124/2015) e settoriale (dal D.Lgs. 198/2006 alla Direttiva 2.2019, dall'art. art. 14 della L. 124/2015 all'art. 18 e seg., L. 81/2017 per quanto attiene il rispetto dei doveri e la promozione dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, di policies conciliative di work life balance, di forme di welfare aziendale e di implementazione dello smart working, anche attraverso la predisposizione di Piani della Azioni Positive armonizzate con i Piani della Performance).**

Docenza, laboratori operativi e FAD-e learning.

LUM Jean Monnet – *School of Management*, S.S 100 Km 18 - 70010 Casamassima (BA) Formazione accademica e post laurea.

A.A. 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 e 202-2021

Docente all'interno del Master di Secondo Livello in *Employment law and management in public administrations*, del Master di Secondo Livello in *Performance management*, **dello short Master SPID, del Corso di II° Livello-Alta Formazione**, Progetto Valore P.A. dell'INPS in *Flessibilità degli orari e smart working dopo la Riforma Madia tra esigenze organizzative e conciliazione vita-lavoro - Smart Working e flessibilità oraria: modalità ordinarie di svolgimento della prestazione, tra miglioramento dei servizi all'utenza e conciliazione vita-lavoro e della Summer School in Performance Management.*

Docente a contatto dell'Università degli Studi di Bari – Dipartimento di Scienze Politiche e di Giurisprudenza, dell'Università degli Studi della Basilicata – Dipartimento di Scienze Umane e di Tecnopolis **per le materie inerenti l'organizzazione del lavoro, il performance management, i sistemi di audit, lo smart working, le policy di work life balance, l'analisi del benessere organizzativo e le pari opportunità nelle PP.AA.**, nonché degli interventi e degli strumenti inerenti la pianificazione strategica, la programmazione operativa e la misurazione dei risultati raggiunti sia a livello di organizzazione che di singoli attori coinvolti, anche ricorrendo ad inediti KPI e sistemi algoritmici.

Docenza, laboratori operativi, implementazione di modelli di *learning by doing* e consulenza.

Università degli Studi di Bari
– Dipartimento di
Giurisprudenza e
Dipartimento di Scienze
Politiche, Piazza Cesare
Battisti, 3 - 70121 Bari (BA)
– Tecnopolis PST, Str. P.le
per Casamassima km 3 –
70010 Valenzano (BA)

Università degli Studi della Basilicata – Dipartimento di Scienze Umane, Via Nazario
Sauro, 85 – 85100 Potenza
Formazione accademica e post laurea.

2017 – 2021

**Componente dell'Osservatorio del Lavoro Agile istituito presso la Presidenza
del Consiglio dei Ministri – DFP**

Consulente/Formatore del Formez, di Links Management&Technology, di Maggioli, di
Logos PA, di

Mediaconsult e della Duc in altum, per la definizione dei sistemi di **performance management, internal auditing e di gestione agile delle R.U.**; della PARSEC 3.26 – P.A. 3.26 consulting; Icasystems e della Fondazione IFEL dell'ANCI e di ANCI Digitale per l'accompagnamento della PP.AA nella gestione delle **performance** attraverso il ricorso ad evoluti sistemi **ICT** e della gestione delle risorse umane ricorrendo a modelli di **lean organization, smart working** e ulteriori forme di **conciliazione dei tempi di vita-lavoro**; del CUG dell'ASL Bari (del management amministrativo e delle UOC sanitarie della medesima Azienda) **sulla disciplina delle pari opportunità, della predisposizione dei Piani delle Azioni Positive (PAP), del coordinamento di questo livello di Programmazione con gli ulteriori Piani e Programmi di competenza dell'Amministrazione, della rendicontazione dei PAP funzionalmente alla predisposizione del Bilancio di Genere e della Relazione sulla Performance, nonché da ultimo delle procedure per la gestione dell'attività lavorativa nel periodo emergenziale (SARS CoV 2) e per l'adozione del POLA, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile.**

Formazione trasversale secondo modelli di *learning by doing* al personale degli Enti interessati. Definizione degli strumenti per il Controllo di Gestione, il Controllo strategico, la verifica della *compliance* amministrativa, l'analisi della regolarità finanziaria (compreso il sistema di *reporting*/rendicontazione interna ed esterna e di tipo sociale), strumento armonizzato con il ciclo di programmazione economica-finanziaria, con la programmazione strategica ed i suoi piani operativi, con quelli di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza ed i Sistemi di Misurazione e Valutazione delle *Performances*, di rendicontazione sociale (bilancio di genere e bilancio sociale anche attraverso il ricorso ai BES, gli indicatori del benessere equo e sostenibile, utili per misurare il traguardamento dei 17 *goals* dell'Agenda ONU 2030) e di forme mirate di partecipazione (per la transizione dal modello di *open government* a quello di *we government* e dal sistema degli *stakeholders* a quello degli *shareholders*). **A partire dal 2019 l'accompagnamento ha riguardato in particolar modo la transizione da modelli organizzativi tradizionali verso soluzioni che attuassero il paradigma dello *smart working* e sistematizzassero detta soluzione gestionale con i processi pianificatori/programmatori e di rendicontazione degli Enti, nonché con la ri-organizzazione dei servizi attraverso soluzioni di multicanalità – implementazioni di servizi fisici di prossimità con servizi fruibili da remoto utili a rendere la *user experience* degli *stakeholder* più appagante rispetto alle diverse aspettative** (gli interventi sono stati pensati anche attraverso un progressivo superamento del *digital divide* sia degli operatori interni agli Enti che, soprattutto, dei fruitori dei servizi digitali remotizzati).

P
a
g
i
n
a
8
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Principali
attività e
responsabilità

Docenza, consulenza, accompagnamento, studio ed elaborazione di soluzione in linea con le esigenze dell'Amministrazione/Azienda committente, valorizzazione del capitale umano, *change management*, definizione di soluzioni ITC per lo sviluppo delle organizzazioni.

Nome e
indirizzo del
datore di lavoro

Formez, Viale Marx, 15 – 00137 Roma, Via del Parco Comolo Ricci, 10 – 80122 Napoli
Links M&T, Via Messina, 38 – 20154 Milano – Via Rocco Scotellaro, 55 – 73100 Lecce
Duc in altum, Via Enrico De Nicola, 1 - 70010 Valenzano (BA)
Parsec 3.26&Co, Via del Palatano, 5 – 73020 Cavallino (LE)
IFEL, Piazza S. Lorenzo in Lucina – 00186 Roma
ANCI Digitale, via dei Prefetti, 46 – 00186 Roma
Maggioli, via del Carpino, 8 - 47822 Santarcangelo di Romagna (RN)
LogosPA, via Conca d'Oro, 146 – 00141 Roma
Mediaconsult srl, via G. Palmitessa, 40 – 76121 Barletta
ANUTEL - Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali, Via Comunale della Marina, 1 – 88060 Montepaone (CZ)
<https://www.youtube.com/watch?v=2IEz4EPQMEg> <https://www.youtube.com/watch?v=viE-5-Qgr-k> <https://www.youtube.com/watch?v=9BhLqWiQqb0>
<https://www.youtube.com/watch?v=loai6EISB-U>
<https://www.youtube.com/watch?v=uVoxoBO0gBQ&t=2s>

P
a
g
i
n
a
9
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

PP.AA. e Corporate

2013 - 2014

Tipo di attività o settore

Referente del progetto “Performance PA” e PAQ “Pubbliche Amministrazione di Qualità”.

Date

Referente del Comune di Bari per il PON *Governance* e Azioni di Sistema (FES) 2007-2013, Obiettivo I – Convergenza, Asse E – Capacità istituzionale, Ambito B – Linea 2 (*Discussant* per il Seminario “L’*Accountability* nel Ciclo delle *Performance*, <http://eventipa.formez.it/node/22177>, <http://www.uniba.it/eventi-alluniversita/anno-2014/accountability-nel-ciclo-della-performance>; http://lavoropubblico.formez.it/sites/all/files/presentazione_comune_di_bari_17.6.14.pdf) e per la fase progettuale legata alle operazioni di *benchmarking* all’interno del *network* delle grandi Città (<http://qualitapa.gov.it/iniziative-in-corso/valutazione-performance/risorse/webinar/>; [http://www.qualitapa.gov.it/index.php?id=299&tx_ttnews\[tt_news\]=2023&tx_ttnews\[tt_backPid\]=7&source=newsletter](http://www.qualitapa.gov.it/index.php?id=299&tx_ttnews[tt_news]=2023&tx_ttnews[tt_backPid]=7&source=newsletter)).

Lavoro o posizione ricoperti

P
a
g
i
n
a
10
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Principali attività e responsabilità	<p>Predisposizione e attuazione del piano e dei programmi di verifica degli strumenti di valutazione delle <i>performance</i> del Comune di Bari legate al progetto.</p> <p>Partnership con il Formez PA per la verifica e l'implementazione dello SVIMAP, il sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> (http://lavoropubblico.formez.it/content/comune-bari-verifica-strumentivalutazione-performance-personale), nonché per il monitoraggio dei servizi oggetto di <i>benchmarking</i> e per la definizione dei sistemi informativi a supporto (relatore del <i>webinar</i> su “<i>La gestione della performance nei Comuni: organizzazione e sistemi di supporto</i>”: https://formez.adobeconnect.com/_a769937194/p2crrqhz11j/?launcher=false&fcsContent=true&pbMode=normal).</p> <p>Il progetto ha avuto anche uno specifico <i>focus</i> sull'applicazione della disciplina al GAP, al Gruppo di Amministrazione Pubblica, ovvero, la galassia, più o meno ampia, delle partecipate delle PP.AA.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di attività o settore	<p>Comune di Bari, C.so Vittorio Emanuele II, 84 – 70122 Bari (in servizio c/o Ufficio Controlli Interni, via Marchese di Montrone, 9 – 70123 Bari)</p> <p><i>Public Governance.</i></p>

P
a
g
i
n
a
11
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

P
a
g
i
n
a
12
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Date	dal 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Molfetta (BA), Componente OIV presso il Comune di Bitritto (BA), Componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Cassano delle Murge (BA), Componente della Commissione per la definizione del sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> dell'AMGAS srl e del premio di risultato dei dipendenti della stessa Azienda.
Principali attività e responsabilità	Strutturazione del servizio di controllo, verifica ed ausilio alle attività dell'Amministrazione nel rispetto della disciplina legale e delle migliori prassi gestionali in ambito di <i>management</i> aziendale, ideazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle <i>Performances</i> , monitoraggio dei Piani delle <i>Performance</i> , supporto ai processi di <i>risk management</i> .
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Molfetta, via Carnicella, 6 – 70056 Molfetta (BA). Comune di Bitritto, P.zza Leone, 17 – 70020 Bitritto (BA)
Tipo di attività o settore	Comune di Cassano delle Murge, P.zza Aldo Moro, 10 -70020 Cassano delle Murge (BA) Amgas SRL, C.so Alcide De Gasperi, 320 – 70125 Bari <i>Public&Private Governance.</i>
Date	

P
a
g
i
n
a
13
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

P
a
g
i
n
a
14
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Lavoro o posizione ricoperti	Componente di commissione per la definizione di Linee guida sulla gestione del disturbo dello spettro autistico.
Principali attività e responsabilità	Referente del Terzo Settore al tavolo di lavoro regionale promosso dalla Regione Puglia – Area Politiche per la promozione della salute delle persone e delle pari opportunità. Presentazione di proposte basata sull' <i>EBM</i> a tutela dei diritti dei bambini, adolescenti ed adulti affetti da disturbi autistici, nonché dei servizi indispensabili da realizzare sia a favore dei cittadini pugliesi che per le loro famiglie. Attività perpetrata anche nei consessi istituzionali per la definizione dei Piani Sociali di Zona. Definizione delle strategie da adottare, a partire dall'intervento precoce (entro i primi 18 mesi di vita del bambino), sin all'ultima fase di vita dell'individuo, attraverso la definizione di sinergie tra PP.AA., servizi di inserimento socio-lavorativo e le famiglie. Predisposizione del modello di TQM e del sistema di indicatori per misurare la qualità dei servizi erogati.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Puglia, L.re N. Sauro, 33 – 70121 Bari (c/o Assessorato al <i>Welfare</i> , via Gentile – 70100 Bari)
settore	Tipo di attività o <i>Welfare</i> pubblico/privato.

P
a
g
i
n
a
15
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Date 2008 e 2016-2020

Lavoro o posizione ricoperti

Componente di Commissione per la valutazione di offerte anormalmente basse in campo di appalti;
Componente delle Commissioni per il reclutamento di personale;
Componete delle Commissioni per l'affidamento triennale di un incarico fiduciario professionale per la consulenza e assistenza fiscale, tributaria e societaria per le società Bari Multiservizi SpA e per la consulenza del lavoro a AMGAS srl
Componente del Comitato Scientifico e Guida e del Tavolo Tecnico per l'attuazione del PON GOV OCPA 2020
per l'iniziativa *PayFlowPA* – Piattaforma abilitante per il monitoraggio e la gestione dei pagamenti elettronici a favore delle pubbliche amministrazioni” <http://www.pongovernance1420.gov.it/it/ocpa-2020/payflowpa-piattaforma-abilitante-per-il-monitoraggio-e-gestione-dei-pagamenti-elettronici-a-favore-delle-pubbliche-amministrazioni/>
- <http://www.pongovernance1420.gov.it/it/ocpa-2020/payflowpa-piattaforma-abilitante-per-il-monitoraggio-e-gestione-dei-pagamenti-elettronici-a-favore-delle-pubbliche-amministrazioni/>
Analisi e verifica delle qualità specifiche dei candidati (in particolare per le offerte, v. sensi di selezioni effettuate ai skills (alla luce della L. 56/87), selezione dei candidati attraverso procedura comparativa dei cv e delle l'avviso pubblico che disciplinava il profilo professionale richiesto).

P
a
g
i
n
a
16
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Co-ideazione dell'iniziativa progettuale, delle attività di governance e di coordinamento tecnico per la Piattaforma pagoPA *compliant*.

Principali attività e responsabilità

Componente di Commissioni e di Strutture di governo di progetto.

Analisi, in particolare, del rispetto delle normative in campo lavorativo, della corretta applicazione delle disposizioni e degli istituti economici del CCNL, del mantenimento dei livelli occupazionali, dell'efficacia del servizio offerto, alla luce delle esigenze della stazione appaltante come rinvenenti dal bando di gara. Selezione del personale e rapporti con i centri per l'impiego territoriali. *Benchmark*. Ideazione di innovative soluzioni *ICT*.

e

P
a
g
i
n
a
17
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Bari, C.so Vittorio Emanuele, 84 – 70122 Bari (in servizio c/o Ripartizione Infrastrutture, Viabilità e Opere Pubbliche, via G. Petroni, 103 – 70124 Bari e c/o Parco di Lama Balice, Villa Framarino, Str. detta Balice/S.P. Aeroporto Palese-Bitonto – 70057 Bari-Palese) Bari Multiservizi SpA, Via Oberdan 4 – 70126 Bari (Sede amministrativa della Società). Amgas SRL, C.so Alcide De Gasperi, 320 – 70125 Bari
Tipo di attività o settore	Appalti pubblici – Selezione del personale.
Date	2012 e 2017-2020
Lavoro o posizione ricoperti	RSU dei dipendenti e componete del CUG del Comune di Bari. Componente dell'organismo unico elettivo che rappresenta e tutela gli interessi dei lavoratori e del Comitato Unico di Garanzia che promuove e cura il rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

P
a
g
i
n
a
18
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Principali attività e responsabilità	<p>Negoziante e definizione delle azioni proprie dell'autonomia collettiva. Procedure proprie della dialettica contrattuale, nella veste del soggetto negoziale necessario, autonomo e distinto dalle organizzazioni sindacali, che opera nel rispetto dei limiti della disciplina legale (in particolare D.Lgs. 165/2001, come novellato dal D.Lgs. 150/2009 e da ss.mm.ii.) e contrattuale (CCNL di comparto).</p> <p>Definizione ed attuazione del Piano delle Azioni Positive, di <i>policies</i> conciliative, di <i>work life balance</i>, di obiettivi organizzati secondo logiche di <i>performance</i> di filiera.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Bari
Tipo di attività o settore	Relazioni sindacali e socio-organizzative.
Date	1999
Lavoro o posizione ricoperti	Selezione del Personale c/o Società di Somministrazione Lavoro.
Principali attività e responsabilità	Affiancamento: alla selezione del personale, alle attività legate al settore commerciale nel campo dell'ex lavoro interinale e ai piani formativi e di sicurezza sul lavoro per i lavoratori somministrati.

P
a
g
i
n
a
19
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Interim 25, via Card. A. Ciasca 19 – 70125 Bari
Tipo di attività o settore	Agenzia di somministrazione lavoro.
Date	1999 – 2000 e 2016
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Start-up</i> di società cooperative di servizi alla persona e di produzione lavoro.
Principali attività e responsabilità	Formazione ai soci lavoratori, a soggetti in condizione di <i>svantaggio</i> sociale, a persone disabili e a cittadini migranti. Creazione di un data base nazionale di lavoratori disabili collocabili ai sensi della L. 68/1999 legato ai principi del <i>workfare</i> (<i>mix</i> tra politiche di <i>welfare</i> e servizi a favore del mercato del lavoro). Progettazione di incubatori e di piattaforme di <i>coworking</i> quali punti di innesto di processi sinergici per lo sviluppo dell'imprenditorialità sociale. <i>Project management</i> per l'introduzione e l'attivazione di servizi sanitari e di <i>welfare</i> privato basati sulla EBM (<i>evidence based medicine</i>). Volontario in ex APS. Misurazione delle <i>performance</i> aziendali e di quelle individuali dei lavoratori e promotore di sistemi di incentivazione.

P
a
g
i
n
a
20
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consorzio Promosud, Cooperativa Sociale/Workshop Phoenix [S.P. 240, Km 13,800 delle Grotte Orientali – 70018 Rutigliano (BA)], Cooperativa Aliante (via Unità d'Italia, 100 – 70125 Bari), APS Genitori Autismo Puglia ONLUS-GAP [via A. Moro, 127 – 70018 Rutigliano (BA)].
Tipo di attività o settore	Cooperazione sociale.
Date	1996 - 2000
Lavoro o posizione ricoperti	Gestione dei processi di <i>governance</i> - Progettazione sociale, locale, europea (in particolare su bandi Horizon, Interreg, EuropeAID) ed internazionale – Valutazione dei progetti di cooperazione nel continente africano, latino americano e mediorientale – Responsabile dei nuovi processi produttivi, occupazionali e dei rapporti con i partner locali, pubblici e privati, della qualità dei servizi, dei processi formativi, di <i>employment</i> e di valutazione del personale impiegato nelle attività dei progetti – Definizione dei sistemi di <i>audit</i> , di controllo strategico e di controllo di gestione nel settore cooperativo locale e, soprattutto, internazionale - Promotore di piani di accoglienza e gestione locale dei flussi migratori - Relatore e moderatore in attività congressuali sulle tematiche del terzo settore e della finanza etica.

P
a
g
i
n
a
21
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Principali attività e responsabilità	Amministrazione, Presidenza e Direzione di ONG (Organizzazione Non Governativa), Associazioni e Cooperative
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Kenda Onlus-Cooperazione tra i Popoli (via Pisacane, 79 – 70126 Bari), APS Genitori Autismo Puglia ONLUS-GAP [via A. Moro, 127 – 70018 Rutigliano (BA)], ONG - Progetto Mondialità (P.zza Garibaldi, 67 – 70122 Bari), Ass. Mano a Mano Onlus e Cooperativa Aliante (via Unità d'Italia, 100 – 70125 Bari).
Tipo di attività o settore	Non <i>governamental</i> .
Istruzione e formazione	

P
a
g
i
n
a
22
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

	Date	
Titolo della qualifica rilasciata		2019
Principali tematiche/competenza professionali possedute		FORMAZIONE CONTINUA OIV
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione		Performance management
		Università degli Studi di Bari – Progetto ECCO
Livello nella classificazione nazionale o internazionale		Acquisizione di n. 31,80 crediti formativi (da sommare ai 32 maturati in qualità di docente al "Master in gestione delle Performance" di UNIBA, per un totale di 63,80 crediti maturati al 25/10/2019. Cfr. doc. allegati).

	Date	
Titolo della qualifica rilasciata		A.A. 2016-2017
Principali tematiche/competenza professionali possedute		Master – Formazione Post Laurea
Nome e tipo d'organizzazione		Performance management

P
a
g
i
n
a
23
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Bari – Dipartimento di Giurisprudenza
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	Master di II° Livello, conseguito con lode.
Titolo della qualifica rilasciata	
Principali tematiche/competenza professionali possedute	2017 -2018
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Nuova disciplina dei Contratti Pubblici
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	<i>Public procurement</i> e gestione dei fondi UE
	SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione, ITACA – Istituto per l'innovazione e trasparenza degli appalti pubblici, Regione Puglia – Osservatorio Regionale dei Contratti Pubblici

P
a
g
i
n
a
24
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p>	<p>Corso avanzato nato in seno all'Accordo di partenariato italiano 2014-2020 per il corretto utilizzo dei fondi strutturali e dei fondi di investimento europei (fondi SIE). Realizzato sulla base del Protocollo d'intesa sottoscritto il 17 novembre 2016 tra il Dipartimento politiche europee della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Agenzia per la coesione territoriale, la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, con il supporto di ITACA.</p>
<p>Principali tematiche/competenza professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione</p>	<p>11/09 – 27/10/2017</p>
<p>Livello nella classificazione nazionale o internazionale</p>	<p>Digitalizzazione della P.A.</p> <p>Dematerializzazione, gestione documentale, conservazione, e-skill</p>
<p>Date</p>	<p>Università degli Studi di Bari – Dipartimento di Informatica</p> <p>Formazione professionale</p>

P
a
g
i
n
a
25
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

A.A. 2012 – 2013

P
a
g
i
n
a
26
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento professionale
Principali tematiche/competenza professionali possedute	La Riforma del Lavoro Pubblico: nuovi modelli di organizzazione e gestione delle Risorse Umane.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Bari – Facoltà di Scienze Politiche
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Formazione Post Laurea
Date	A.A. 2011 – 2012
Titolo della qualifica rilasciata	Master – Formazione Post Laurea
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali

P
a
g
i
n
a
27
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Bari – Facoltà di Giurisprudenza
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Master di I° Livello, conseguito con lode.
Date	
Titolo della qualifica rilasciata	dal 2008 al 2011 Laurea in Scienze Politiche
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Campo Giuridico-Economico (Tesi: Strumenti di governance e valutazione della performance del personale delle P.A. Studio dell'applicazione del Titolo II del D.Lgs. 150/2009 alle esigenze gestionali del Comune di Bari) e delle Relazioni Internazionali (Tesi: La cooperazione internazionale esercitata in forma decentrata. Studio sulle politiche attuabili nell'Area Metropolitana di Bari).

P
a
g
i
n
a
28
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	SUN - Seconda Università degli Studi di Napoli
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea Magistrale - Laurea Triennale
Date	1996
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Maturità Scientifica

P
a
g
i
n
a
29
/
35
-
C
u
r
r
i
c
u
l
u
m
v
i
t
a
e
d
i

P
e
l
l
e
c
c
h
i
a
F
r
a
n
c
e
s
c
o

Capacità e competenze personali

Madrelingua Italiana		Comprensione			Parlato
Altre Lingue - Autovalutazione					
Scritto					
<i>Livello europeo (*)</i>		Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale
intermedio	Francesce	B2 Livello intermedio	C1 Livello avanzato	B2 Livello intermedio	B2 Livello intermedio
elementare	Inglese	B1 Livello intermedio	B1 Livello intermedio	B1 Livello intermedio	A2 Livello
Livello elementare	Portoghese	A1 Livello elementare	A1 Livello elementare	A1 Livello elementare	A1 Livello elementare

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali Ottimo spirito e lavoro di gruppo; ottime capacità di adeguamento a situazioni, ambienti nuovi e multiculturali; ottime capacità di comunicazione, mediazione e negoziazione. Resiliente. Competenze acquisite in campo sociale, professionale, accademico e seminariale, ovvero, vivendo e cogliendo ogni aspetto positivo o meno delle mie giornate.

Capacità e competenze Ottime capacità organizzative e gestionali dei carichi di lavoro, delle risorse umane e degli ambienti organizzative operativi. Competenze acquisite in campo sociale, professionale e accademico.

Capacità e competenze tecniche Organizzazione e gestione delle risorse umane/*counseling*, misurazione e valutazione delle *performances*, ideazione degli strumenti atti a misurare i risultati conseguiti dalla R.U., relazioni con i sindacati, *HR*, amministrazione delle campagne di *fund raising* e progettazione sociale. Comunicazione aziendale ispirata ai principi dell'*invertising*, del brandend content, dello storytelling, hybrid ADS e comunicazione sociale d'impresa fondata sulla *corporate social responsibility*, sui processi di certificazione e sul modello organizzativo 231/01 per le aziende private, ovvero, sulla disciplina della L. 190/2012 per le P.A. Sperimentazione di soluzione inedite all'interno della P.A. che, garantendo *compliance* all'apparato legislativo di riferimento, accrescano il valore e rafforzino l'immagine delle Amministrazioni Pubbliche.
Competenze acquisite in campo sociale, professionale, seminariale e accademico.

Capacità e competenze informatiche Ottima conoscenza dei programmi *Office*, delle applicazioni grafiche, multimediali ed *open source*. Ideatore dei processi sottesi alle soluzioni *ICT* per efficientare i processi lavorativi, disegnatore dei servizi ESB, personalizzazione/*customizzazione* dei s.w. ottenuti in riuso o di quelli *open*.
Competenze acquisite in campo seminariale e da autodidatta. Conseguito titolo ECDL (Certificazione AICA N° IT 418757 del 30/06/2003). In fase di conseguimento la certificazione AICA nel campo dell'informatica giuridica e dell'*e-gov*.
Padronanza delle logiche di utilizzo delle *disruptive technology* per revisionare i processi di Enti ed Organizzazioni (in particolare DLT e Blockchain permissionless e permissioned – al seguente link una sintesi delle principali iniziative realizzate: <https://www.comune.bari.it/-/la-blockchain-per-una-gestionedistribuita-e-condivisa-dei-servizi-pubblici-il-contributo-del-comune-di-bari-alla-30-edizione-del-forum-p-a->

Capacità e competenze
artistiche

Suono pianoforte da principiante, sogno di imparare a suonare superbamente la fisarmonica (R. Galliano e A. Piazzolla sono i miei punti di riferimento) e l'ukulele (adoro *Over the Rainbow* suonata con questo strumento e le *performance* canore di Laura Pergolizzi accompagnate da questa miniatura di chitarra), ho una discreta propensione alla pittura di stampo impressionistico ed al riuso creativo e finalizzato all'ottenimento di condizioni di utilità del materiale di recupero. Ho fantasia. Le competenze sono state acquisite seguendo lezioni (piano e molto limitatamente per la pittura) o sono frutto di attitudini personali/necessità.

Altre capacità e competenze

Conosco le basi della metodologia/scienza ABA - *Applied Behavior Analysis* (Analisi Comportamentale Applicata) e del *nudging* (il sistema di architettura delle scelte), strumenti di lavoro utile nel campo delle relazioni umane e professionali. Competenze acquisite in campo sociale, professionale e seminariale. Agente di Polizia Municipale in quartieri "difficili" curando sia il rispetto della legalità che il recupero di soggetti, minori compresi, "devianti." Coordinatore e istruttore di attività acquatiche (Brevetto di salvamento in mare), nuoto (FIN-FISD) e subacquea (PADI) per disabili e normodotati esercitato c/o Polisportiva Aliante (via Unità d'Italia, 100 – 70125 Bari), Sub Point [via Rudiae, 3 – 73100 Lecce; via Panoramica, 1 – 73053 Castrignano del Capo – Santa Maria di Leuca (LE); nonché in altre località italiane ed estere].

Ulteriori informazioni Interessato alla valorizzazione delle iniziative imprenditoriali *profit* gestite secondo principi etici, a quelle non *profit* del terzo settore, promotrici di sviluppo e rafforzamento dell'imprenditorialità sociale, nonché alla Cooperazione Internazionale attuata, soprattutto, nella sua forma Decentrata; alle novità legislative sulle politiche lavorative (settore pubblico e privato); alla verifica della trasposizione pratica dei programmi enunciati nei consessi politici e sindacali locali, nazionali, comunitari ed internazionali; **allo sviluppo della Blockchain in ogni ambito nel quale la stessa, assieme alle c.d. disruptive technology, possa portare valore.** Da ultimo ideatore di un modello di gestione delle attività assembleari remotizzate, giusto art. 73 del D.L. 18.2020 attraverso una soluzione *blockchain based* capace di garantire la *compliance* dei principi vigenti nel nostro ordinamento, trasparenza, pubblicità e tracciabilità. Interessato all'applicazione della *blockchain* alla **self sovereign identity, all'e-voting, alla gestione dei processi sanitari, ecc. (vincitore dell'Italian4Blockchain Awards 2019).** Ideatore e promotore della gestione dello **smart working** attraverso **smart contract scambiati su blockchain permissionless**, strumento utile a misurare la produttività del lavoro, ad attuare le prerogative datoriali ed a garantire i diritti dei lavoratori, compresi quello alla disconnessione e all'attivazione degli istituti infortunistici (progetto realizzato nell'ambito del programma

UE-Citadel e ripreso dal recente report "*Blockchain in the public sector*" - https://d110erj175o600.cloudfront.net/wp-content/uploads/2020/10/BDO-blockchain_2020_General.pdf; <https://www.corrierecomunicazioni.it/digital-economy/blockchain-si-muove-la-pa-italiana-ecco-le-bestpractice-nazionali/>).

Promotore del **sistema per la gestione del set di KPI** – Indicatori per le funzioni comuni di cui alla Circolare n. 2.2019 del DFP e di quelli di **BES** – Benessere Equo e Sostenibile, **attraverso un modello basato su tecnologia blockchain** anche al fine di gestire operazioni di *benchmark* tra *cluster* di amministrazioni omogenee e misurare i risultati che concorrono al traguardamento dei 17 *SDGs* - *Sustainable Development Goals* dell'Agenda 2030 ONU.

Collaborazione per la definizione di un modello formativo **MOOC** - Massive Open Online Courses – con l'Università degli Studi di Napoli Federico II **in materia di smart working** con **decenza** sul sistema delle regole di riferimento (cfr. <https://lms.federica.eu/enrol/index.php?id=126> - <https://lms.federica.eu/course/view.php?id=126>) attualmente erogata anche del provider internazionale <https://www.coursera.org/>.



partecipativa delle

Docente in corsi di pianificazioni strategica, programmazione operativa, audit, gestione

performance delle P.A. realizzati unitamente ad **ANCI International** a favore di PP.AA. mediorientali

Autore delle **pubblicazioni** scientifiche:

- "L'applicazione delle *disruptive technology* (DLT, *blockchain*, *smart contract e token*) alla gestione del rischio epidemiologico"- FrancoAngeli-Mecosan, 2020, visionabile al seguente link: https://www.francoangeli.it/riviste/Scheda_rivista.aspx?IDArticolo=66526;

- "*Distributed ledger technology and European Union General Data Protection Regulation compliance in a flexible working context*" – Wiley, 2019, visionabile al seguente link:

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/itl2.127>

Allegati

Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del Regolamento UE2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003, come da ultimo novellato dal D.Lgs. 101/2018, dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che a riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti al titolo II del medesimo decreto legislativo

Bari, 03/05/2021

In fede

Francesco Pellecchia