



PAOLO SILVETTI

DIRETTORE TECNICO

PROFILO

Andreani Tributi srl, Macerata

1997 - PRESENT

- Supervisione e gestione tecnica delle operazioni aziendali, garantendo efficienza e conformità normativa.
- Coordinamento di un team di oltre 300 dipendenti, con focus su formazione, sviluppo professionale e performance.
- Implementazione di sistemi tecnologici avanzati per migliorare i processi di gestione, accertamento, riscossione e la soddisfazione dei clienti.
- Contributo significativo alla crescita aziendale, passando da una piccola realtà di 3 dipendenti a una grande impresa con oltre 300 dipendenti.
- Sviluppo di strategie aziendali innovative, collaborando con il consiglio di amministrazione per la definizione degli obiettivi a lungo termine.

INCARICHI DIVERSI

2011-2021

Amministratore delegato della "Servizi Innovativi per il Territorio - S.I.x.T. SPA" società mista del Comune di Corato (BA)

Fino a Giugno 2025

Amministratore Unico della Andreani Servizi Srl (società del Gruppo Andreani partecipante nella Andreani Tributi srl)

2006-2007

Amministratore Delegato della "Esino Entrate SPA" società mista del Comune di Falconara Marittima per la gestione delle entrate dell'Ente

1996-1999

Consigliere di Amministrazione presso il Consorzio Idrico del Tennacola di Sant'Elpidio a Mare (AP).

1995-1999

Assessore al Bilancio del Comune di Sarnano con delega di Vice Sindaco;

COLLABORAZIONI DIRETTE PRESSO ENTI PUBBLICI

1999-2001

Incarico professionale nell'ambito del Servizio Tributi del Comune di Falconara Marittima (AN)

CONTATTI

☎ 335-5266361

✉ paolo.silveti@gruppoandreani.it

📍 Residente a Pollenza (MC)

STUDI

2003

Master "Innovazione nella Pubblica Amministrazione: modelli, processi e servizi" presso l'Università di Macerata

1993

Master ENAIP - Marche di Fermo "Organizzazione e Direzione Aziendale"

1992

Laurea in scienze Politiche - indirizzo Politico Amministrativo

1983

Diploma di maturità scientifica

COMPETENZE

- Gestione aziendale: Esperienza nella gestione e sviluppo di grandi team.
- Tecnologie di gestione delle entrate locali: Implementazione processi e ottimizzazione di sistemi tecnologici per la riscossione.
- Leadership: Capacità di motivare e guidare team eterogenei verso il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- Pianificazione strategica: Sviluppo e implementazione di strategie a lungo termine.
- Problem solving: Risoluzione efficace di problematiche operative e tecniche.