

INFORMAZIONI PERSONALI

Giuseppina Salinardi



Sesso | Data di nascita | Nazionalità

RUOLO

Nel corso di oltre 20 anni di attività professionale, ho maturato esperienze professionali nel settore della Pubblica Amministrazione sia nazionale che locale, ricoprendo funzioni di progettista, consulente, docente-formatore e coordinatore operativo di progetti complessi multi-azioni e multi-attore.

AREA DI SPECIALIZZAZIONE

- Analisi organizzativa, revisione processi, individuazione soluzioni di miglioramento organizzativo e change management, digitalizzazione e semplificazione processi**
- Progettazione Sistemi professionali in ambito pubblico, capacità assunzionali e analisi dei fabbisogni: dalla impostazione del sistema (procedure, flussi, strumenti, format) alla implementazione tramite l'analisi dei processi di lavoro, la costruzione dei profili e delle competenze e la loro classificazione fino alla definizione del processo di valutazione;**
- Progettazione ed implementazione di sistemi di self-assessment e di etero-valutazione;**
- Consulenza ed assistenza tecnica su Programmi e Progetti finanziati su Programmi europei a gestione diretta e su Programmi nazionali e Regionali finanziati con Fondi Strutturali: scouting bandi, europrogettazione, project manager, gestione reti partenariali, monitoraggio, rendicontazione e valutazione risultati ed impatti;**
- Animazione di reti e gestione di learning & working community anche con l'uso di nuove tecnologie**

DI SEGUITO IL DETTAGLIO DELLE ESPERIENZE

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Luglio 2022 – in corso

Esperto Senior

ANCI Associazione Nazionale Comuni Italiani

Esperto nell'Area tematica Reclutamento e gestione del personale, organizzazione degli enti locali, Progetto "P.I.C.C.O.L.I.-Piani di Intervento per le Competenze, la Capacità Organizzativa e l'Innovazione Locale. In questo ambito il mio incarico riguarda la docenza nei webinar tematici, il supporto ai Team Manager ed agli Esperti Territoriali in merito al reclutamento, fabbisogni e programmazione del personale, procedure di concorso.

10-11 Maggio 2023

Docenza

Città Metropolitana di Bari

La gestione e lo sviluppo del personale nelle pubbliche amministrazioni
approccio e strumenti applicativi

Aprile – maggio 2022

Consulente esperto

INTELLERA SPA

Supporto ad ASPAL (Agenzia Sarda Per Le Politiche Attive Del Lavoro) nella formazione a supporto della redazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e Risorse Umane"

Consulente esperto

Agosto 2021 – Dicembre 2022

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO PER IL PERSONALE

Incarico finalizzato al supporto nella implementazione delle azioni di pianificazione di interventi volti alla valorizzazione ed allo sviluppo del capitale umano, nonché al rafforzamento della cultura organizzativa e manageriale. Il mio incarico ha riguardato in particolare il supporto nella rilevazione del fabbisogno di competenze/profili funzionale alla messa a punto dell'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e del Piano della Formazione.

Ho ulteriormente supportato l'Amministrazione nella ridefinizione dell'Ordinamento professionale, nella elaborazione di una proposta di prove concorsuali per le nuove assunzioni e nella redazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (sezione 3 del PIAO).

Febbraio 2018 – in corso

Consulente esperto

FORMEZ PA - CENTRO DI ASSISTENZA FORMAZIONE PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

1 giugno 2023 – 30 giugno 2023

"Individuazioni di azioni di miglioramento organizzativo a valle della costruzione del PIAO". L'incarico ha riguardato la Regione Siciliana per la quale ho contribuito a svolgere l'analisi AS IS della struttura organizzativa attuale e delle ipotesi di miglioramento allo scopo di favorire processi di razionalizzazione ed ottimizzazione.

13 Giugno 2022 – 30 aprile 2023

Supporto delle amministrazioni nei processi di sviluppo delle risorse impegnate nei processi di digitalizzazione dei servizi. L'incarico ha riguardato l'analisi e l'elaborazione di sistemi professionali, la formalizzazione di modelli di assessment delle competenze, l'elaborazione di fabbisogni di personale. Amministrazione destinataria Unione Romagna Faentina

Settembre 2021 – 30 giugno 2022

Progetto Nuovi Percorsi per la Regione Siciliana. Il mio incarico ha riguardato l'aggiornamento del Sistema Professionale per il Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale ed il successivo assessment delle competenze del personale.

Dicembre 2019 – 31 dicembre 2020

Progetto Riformativa (PON GOVERNANCE 2014-2020 - Committente il Dipartimento della Funzione Pubblica). Esperto Tematico sul tema Gestione Risorse Umane Sviluppo Sistemi professionali. Il mio incarico ha riguardato l'accompagnamento alla introduzione dei Sistemi Professionali e alla revisione del Piano Triennale dei Fabbisogni.

Febbraio 2018 – gennaio 2019

Progetto Riformativa (PON GOVERNANCE 2014-2020 - Committente il Dipartimento della Funzione Pubblica). Esperto Territoriale sul tema Gestione Risorse Umane Sviluppo Sistemi professionali. Il mio incarico ha riguardato la fase dei progetti sperimentali rivolti a 15 Amministrazioni Locali, che sono state oggetto di una attività di accompagnamento alla attuazione del Decreto Legislativo 75/2017 (uno dei decreti della Riforma Madia). Nello specifico: analisi delle strategie dell'Ente (DEFR, PEG, Relazione Mandato, Piano Performance), definizione matrice professionale con evidenza profili emergenti, elaborazione della declaratoria dei profili e delle relative competenze con assegnazione grading. Per la Regione Campania, anche definizione delle Linee Guida per la gestione del Sistema professionale

07/06/2019 – 12-13/06/2019 – 1-2/08/2019

Docenza sul tema del Sistema Professionale per la Regione Siciliana

Sessioni ad hoc per la analisi/revisione della matrice professionale della Regione Siciliana e criteri per la elaborazione delle relative declaratorie.

Docenza presso la Regione Siciliana con i Direttori e dirigenti dei Dipartimenti.

Marzo 2018 – febbraio 2021**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI**

Docenza

Master Gestione delle performance

12/05/2023**Laboratorio di pratiche “La gestione delle persone nella pubblica amministrazione”**

Consulente esperto

Marzo 2018 – 28 febbraio 2021

Università degli Studi di Bari

Responsabile della Learning & Working Community - Progetto ECCO finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica finalizzato alla formazione degli Organismi di Valutazione (OIV) sul ciclo di misurazione e valutazione delle performance.

Docenza

Summer School Gestione delle performance e lavoro agile

08/07/2021**Modulo “Le condizioni abilitanti del lavoro agile e i presupposti organizzativi del POLA”
Unità didattica “La salute organizzativa e professionale. La mappatura e lo sviluppo delle competenze”****Novembre 2021**

Docenza

CONFARTIGIANATO IMPRESE BARI – BRINDISI**Scuola di Formazione Manageriale 1° Corso in gestione di impresa****23 e 25 novembre 2021 Modulo” La gestione delle risorse umane”****Luglio 2019 – dicembre 2020**

Consulente esperto

IFEL CAMPANIA

Modeling per l'innalzamento degli standard di efficacia ed efficienza nei servizi della PA del Tribunale di Nola - Programma integrato di rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa della Regione Campania a valere sul POR Campania 2014-2020

2008 – in corso

Consulente esperto

FLEURS INTERNATIONAL

Via Riviera di Chiaia 276, Napoli

Giugno 2023 – in corso**Sinfonia – Digitalizzazione dei processi amministrativi integrati per la gestione delle Risorse Umane, del Patrimonio e della Contabilità dell'Ente Regione Campania in adesione all' Accordo Quadro Consip Servizi applicativi di Data Management e servizi di PMO per le Pubbliche Amministrazioni - Lotto 3****Servizio di Accompagnamento all'adozione del sistema di gestione e sviluppo del personale “competency based” per la Regione Campania.** Nello specifico, mi sono occupata della revisione del Sistema Professionale attraverso l'analisi delle strategie dell'amministrazione e dei processi core, della definizione del modello di gestione e sviluppo del personale (assessment delle competenze, programmazione del fabbisogno, valorizzazione e sviluppo, applicazione delle leve di gestione del CCNL) , accompagnamento al processo di change management.**Ottobre 2022 – in corso****Servizio per la gestione, misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia per la Coesione Territoriale.** Attività principali: supporto alla consuntivazione della performance 2022 ed alla programmazione degli obiettivi 2023. Alimentazione della piattaforma Gzoom.**Luglio 2021 – in corso****Sistema informativo Human Capital Management di gestione e supporto al change management della Regione Lazio**

Progetto che - attraverso la fornitura di soluzioni applicative – accompagna l'Amministrazione nel processo di ridefinizione del modello organizzativo e professionale dalla programmazione

dei fabbisogni del personale, valutazione delle prestazioni, gestione economica e giuridica del personale, sviluppo del capitale umano e dei talenti

Settembre 2021 – Giugno 2022

Regione Molise. Consulenza Professionale, per lo sviluppo del Progetto di Razionalizzazione e Semplificazione dei Processi di Regione Molise. Attività principali: analisi processi, ranking per individuazione processi da digitalizzare, reingegnerizzazione dei processi

Luglio 2020 - in corso

Progetto Digitalizzazione delle imprese nell'ambito del programma Digital Impresa Lazio – Lazio Innova

Accompagnamento alla animazione e gestione della community e nell'ambito delle azioni di digital coaching

13/09/2022 – in corso

Servizio di rilevazione delle competenze del personale neo-assunto (n. 200 dipendenti) della Giunta Regionale del Lazio. L'attività riguarda l'assessment delle competenze dei neoassunti ed il supporto all' on boarding

Ottobre 2019 – marzo 2022

Servizio di Ricognizione Organizzativa del Sistema di Competenze e Responsabilità in Regione Lazio per un totale di 3.400 dipendenti. Il progetto riguarda l'analisi dei processi, l'identificazione dei profili, la costruzione del Sistema Professionale, l'assessment delle competenze del personale. Il mio incarico ha riguardato la consulenza come esperto sulle attività sopra descritte.

Gennaio 2019 – marzo 2020

Progetto per l'affidamento di servizi professionali ai fini della realizzazione di iniziative di rafforzamento della capacità amministrativa di prevenzione e lotta alla corruzione da parte degli Enti Locali del territorio casertano a valere sui Fondi Piano Azione Giovani Sicurezza e Legalità (PAG) Committente Prefettura di Caserta. Il mio incarico ha riguardato l'accompagnamento dei Comuni della Provincia di Caserta, selezionati, nella identificazione dei processi a rischio di corruzione e nella implementazione delle misure organizzative per la prevenzione e per il controllo di comportamenti corruttivi.

Aprile 2017 - in corso

Assistenza Tecnica alla Autorità di Audit del Fondo Asilo Migrazione Integrazione (FAMI) e FSI (Fondo Sicurezza Interna) – Ministero dell'Interno

Ottobre 2017 – in corso

REGIONE BASILICATA - Servizio di consulenza e assistenza tecnica sui programmi ed interventi 2014-2020 di competenza regionale finanziati dai Fondi FESR, FSE, FEASR, FEAMP, FSC e delle attività di chiusura del POR 2017- 2021 del FSE e FSC

Marzo 2017 – Ottobre 2017

Attività di assessment organizzativo ed analisi dei profili professionali nell'ambito del progetto "Realizzazione del Sistema Informativo dell'Amministrazione Regionale (SIAR), di Gestione e Manutenzione del software e di ridisegno dei processi della Giunta Regionale della Campania" (contratto di subappalto di KPMG)

Agosto 2016 –giugno 2017

Attività di assistenza tecnica alla Regione Siciliana per la definizione di standard per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze e dei criteri per l'identificazione degli Enti titolari per l'erogazione dei servizi (contratto di subappalto da PricewaterhouseCoopers Advisory s.p.a.)

Aprile 2014 – dicembre 2016

Progetto Training to Change Servizio relativo al “Sistema permanente di valutazione e pianificazione dell’Offerta formativa e di analisi dei fabbisogni di formazione continua del personale dipendente e della dirigenza del Comune di Roma”

Maggio 2014 – Giugno 2015

FRAME - Servizio di Assistenza Tecnica alla Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale per la realizzazione delle attività individuate nel POAT 2007 – 2013 per la Gioventù

Giugno 2014 – febbraio 2015

Progetto POSTI Pari opportunità e socialità nei territori urbani - Comune di Napoli cofinanziamento POR Campania FSE 2007-2013 – finalizzato a favorire la piena fruibilità dei luoghi della città da parte delle donne e a migliorare la vivibilità degli spazi urbani, attraverso il coinvolgimento degli attori istituzionali, pubblici e privati.

Novembre 2014 – Dicembre 2015

Regione Puglia – Trasferimento buone prassi per l’attuazione del Sistema Regionale delle Competenze, individuazione di standard professionali, formativi e di certificazione.

Febbraio 2014 – Ottobre 2014

ACAM Agenzia Regionale per la Mobilità della Regione Campania - Attività di Formazione su Competenze Trasversali relative a “Gestione del lavoro” e “Gestione delle relazioni” per un numero di 80 ore.

Ottobre 2012 – Aprile 2014

Progetto DEF “Dentro l’impresa Fuori il disagio” (convenzione Dipartimento Gioventù, Presidenza del Consiglio dei Ministri, e CRUI), rivolto ai giovani delle Università italiane per diffondere le opportunità su strumenti e servizi del Dipartimento e del contesto territoriale relativi al “fare impresa” e “corretti stili di vita”.

Dicembre 2013 – Dicembre 2014

Progetto Management Training Skill per l’Università degli Studi di Foggia volto alla fornitura di servizi connessi alla formazione manageriale finalizzata ad integrare le competenze tecniche delle risorse umane impegnate nel progetto di potenziamento strutturale PONA3_00053 dal titolo “P.I.A.S.S. Platform For Agrofood Science And Safety”.

Gennaio 2011 – Aprile 2013

Progetto PAT PERFORMARE “Servizi per il Rafforzamento delle Competenze Direttive, Organizzative, Progettuali ed Operative delle Strutture Formative Accreditate per l’Attuazione di Azioni” finanziato dalla Provincia Autonoma di Trento (FSE)

2016-2017 Consulente esperto

Settembre 2016 – marzo 2017

SCS Azioninnova spa

Progetto “Change SOGESID” per l’introduzione di job description e sistemi di valutazione volti alla valutazione delle competenze del personale SOGESID

2008 - 2015 Consulente esperto

I.F.O.A. Istituto Formazione Operatori Aziendali

Via Guittone d’Arezzo 6 - Reggio Emilia - Centro di Formazione e Servizi delle Camere di Commercio

Consulente

Ottobre 2011 – Luglio 2015

PROGETTO ATHENA “Realizzazione di una azione di sistema a valere sulle risorse del Programma Operativo 2007/2013 della Regione Siciliana - Fondo Sociale Europeo Obiettivo Convergenza per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni finalizzati al miglioramento delle politiche formative regionali” finanziato dalla Regione Siciliana (FSE)

L’attività professionale riguarda lo sviluppo della Linea 1 “Progettazione del sistema di certificazione delle competenze della Regione Siciliana”.

Luglio 2009 – Giugno 2010

Progetto APPE.A.L. ApprEnticeship and Active Learning finanziato dalla Regione Siciliana. Il progetto è finalizzato alla costruzione del sistema regionale dell'apprendistato, del sistema delle qualifiche e della certificazione delle competenze (FSE).

Ottobre 2008 – Giugno 2009

Regione Sardegna – “Progetto Learning Action - Formazione formatori ed operatori dei centri per l'impiego e delle amministrazioni provinciali sul sistema regionale di governo del Life Long Learning. Consulenza alle Amministrazioni Provinciali e realizzazione di piani per lo sviluppo territoriale integrato” - Asse III Misura 3.5 POR FSE Sardegna 2000-2006

Maggio 2012 – Agosto 2012

Consulente esperto

PRICEWATERHOUSECOOPERS ADVISORY SPA

Largo Focchetti 28, Roma

Progetto per evoluzione del Sistema Informativo Service del Personale Tesoro (SPT) per cliente Consip - Ministero dell'Economia e delle Finanze.**Gennaio 2012 – Dicembre 2013**

Consulente esperto

LOGOS SOCIETÀ COOPERATIVA

Corso Ho Ci Min 107 – Comiso (RG)

PROGETTO F.A.R.O. “Formazione, Animazione, Ricerca per la creazione e sperimentazione di un Osservatorio regionale sulla formazione professionale” (FSE Regione Siciliana).

L'attività professionale ha riguardato lo sviluppo della Linea G “Informazione, Diffusione e Pubblicità dei servizi e risultati raggiunti”

Maggio 2007 - Ottobre 2008

Consulente esperto

RSO

Via Marino Turchi, 31 - 80132 Napoli

Project manager nell'ambito del progetto F.I.O.R.I. Formazione Intervento Organizzativo sulla Ricerca ed Innovazione rientrante nell'Avviso 1691/2006 del MUR.

Il Progetto è rivolto alle Università, Enti di ricerca delle Regioni dell'Ob.1 ed è finalizzato a fornire assistenza tecnica per l'utilizzo dei Fondi Europei dedicati alla R&STI.

Dal 1998 a Giugno 2007

Dipendente

ISTITUTO GUGLIELMO TAGLIACARNE

Via Appia Pignatelli 62 - Roma

Project manager di progetti complessi - con particolare riguardo a progetti finanziati - aventi ad oggetto **azioni di assistenza tecnica** per la programmazione e gestione dei Fondi Europei.

In questo ruolo mi sono occupata di:

- **ideazione** proposte progettuali, anche in risposta a bandi ed avvisi di gara;
- **progettazione:** dalla definizione di contenuto delle azioni alla predisposizione di progetti esecutivi;
- **sviluppo** delle attività di formazione e consulenza: pianificazione attività, temporalizzazione interventi, integrazione fasi, realizzazione operativa;
- **gestione operativa** in coerenza con i risultati prefissati e le regole dei contratti stipulati;
- **assistenza tecnica alle pubbliche amministrazioni** per la definizione di progetti integrati e di impegno delle risorse comunitarie;
- **misurazione** risultati: monitoraggio azioni (quali-quantitativo), valutazione impatto.

Lo svolgimento di tali compiti ha comportato che assumessi una serie di **responsabilità:**

- **responsabilità di risultato** sia economico-finanziario (rispetto del budget assegnato, recupero margine aziendale) sia quantitativo (raggiungimento indicatori fisici di progetto), sia qualitativo (soddisfazione del cliente/utente/committente);

- **responsabilità di gruppi professionali** sia interni che esterni (consulenti): selezione risorse professionali coerenti con i progetti, negoziazione contratti ed attività, pianificazione lavoro operativo, verifica in itinere attività.

Il ruolo svolto dunque mi ha richiesto un'azione di **coordinamento continuo** fra clienti/utenti, committenti, partner, collaboratori/colleghi e fornitori, una **costante interfaccia** con le altre aree aziendali, una significativa **attenzione** al risultato atteso e l'**utilizzo di strumenti** tecnologici adeguati.

L'**ambito** in cui ho operato prevalentemente è la **pubblica amministrazione** (ministeri, regioni, enti locali).

I **temi** su cui ho operato prevalentemente sono: **governance, government e sviluppo locale, risorse umane e comunicazione, organizzazione e lavoro pubblico, innovazione e decentramento amministrativo, mercato del lavoro.**

In particolare i progetti di **assistenza tecnica** su cui ho lavorato sono:

- ◇ MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI: Progetto FOCUS "Azioni di sistema per integrare sul territorio le politiche del lavoro e della formazione per la realizzazione di servizi di supporto tecnico e operativo per l'accompagnamento, il sostegno e l'affiancamento consulenziale agli attori regionali e locali, istituzionali e non, dei dispositivi programmatici e attuativi della progettazione integrata nelle regioni obiettivo 1, inclusa l'animazione coalizionale per la promozione dei patti formativi locali" (2004-2007).
- ◇ REGIONE SARDEGNA: Progetto New Gov - Programma Traguardi "Progetto per l'adeguamento delle competenze professionali del personale delle amministrazioni locali della Sardegna". Amministrazioni destinatarie: Comune di Monserrato, Quartu Sant'Elena e Quartucciu (2006-2008)
- ◇ DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: Programma Campus Cantieri "Intervento formativo di supporto all'innovazione organizzativa e allo sviluppo dell'e-government nelle amministrazioni pubbliche locali" (Lotto 5) (2004)
- ◇ DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: Programma RAP Progetti per l'attivazione dello sportello unico per le attività produttive – Patti territoriali Regione Abruzzo (2000)
 - Patto Territoriale "Chietino Ortonese (27 comuni);
 - Patto Territoriale "Comprensorio Pescara" (42 comuni);
 - Patto Territoriale "Trigno Sinello" (51 comuni).
- ◇ DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: PROGRAMMA PASS III "Assistenza progettuale- Amministrazione provinciale di Crotone per la costituzione dell'Ufficio Politiche Comunitarie"(1999
- ◇ DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: Programma PASS III – Basilicata "Interventi di assistenza progettuale"(1998-1999)
- ◇ DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: Programma PASS III – Basilicata "Interventi per il potenziamento degli enti locali"(1998-1999)
- ◇ DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: Programma PASS II" – "Interventi finalizzati al trasferimento di competenze organizzative e professionali tra Pubbliche Amministrazioni" Progetto Elenet: Area Basilicata; Area Calabria; Area Molise-Sannio".(1998-1999)
- ◇ DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: Programma PASS II "Interventi di sostegno progettuale e di assistenza allo sviluppo locale mediante fondi strutturali" nell'area del Patto Territoriale Matese; Patto territoriale di Crotone; Patto Territoriale Cosentino (1998)

2013 Formatore

ACCENTURE

Centro direzionale- Napoli

Progetto di supporto alla direzione risorse umane per l'assunzione e la formazione di apprendisti e tutor formativi nella Regione Campania.

L'attività ha riguardato la progettazione del percorso e la docenze nell'ambito del modulo:

"La comunicazione e gestione dei gruppi di lavoro"

Marzo 2009 – Giugno 2009

Consulente esperto

CENSIS

Progetto KARMA – finanziato nell’Azione Pilota Avviso 1691/2006 del MUR . In tale ambito sto svolgendo **attività di sviluppo organizzativo e di supporto ai processi e progetti di Ricerca** per le Università ed i Centri di Ricerca.

Marzo 2009 – Ottobre 2009

Consulente esperto

ISTITUTO G. TAGLIACARNE

Via Appia Pignatelli, Roma

Progetto Fo.S.Ter. – finanziato nell’Azione Pilota Avviso 1691/2006 del MUR.

L’attività riguarda l’**accompagnamento e la facilitazione per le CCIAA meridionali finalizzato all’ideazione di un progetto di Innovazione.**

Ottobre 2009 – Dicembre 2013

PROGETTI INTERNAZIONALI

Ho maturato una significativa esperienza in euro-progettazione, a partire dal periodo 2007-2013 su programmi comunitari quali ALFA III, VII° Programma Quadro per la ricerca e lo sviluppo tecnologico, URBAN, URBACT. Nel periodo 2014-2020 ho svolto, finora, progettazione sui programmi comunitari HORIZON 2020, ERASMUS PLUS, INTERREG IV, UIA Urban Innovative Action.

Ho svolto il ruolo di progettista, project manager, gestione del partenariato all’interno dei seguenti Programmi/Progetti.

Di seguito le esperienze su Progetti attuati:

FUNDACIÓN EUROSUR PARA LA COOPERACIÓN ENTRE AMÉRICA LATINA Y LA UNIÓN EUROPEA

Gennaio 2012- Giugno 2012

Progetto Fydem - Nicaragua - Programma Actores No Estatales

Novembre 2010 – Dicembre 2013

Progetto C.I.D. Conocimiento, Inclusion, Desarrollo finanziato sul Bando ALFA III (II Convocatoria) della Commissione Europea

Maggio 2010 – Giugno 2011

Progetto PACEF Europe-Aid Programma URB AL III

Ottobre 2009 – Febbraio 2010

Progetto IFEBEACH – Imprenditoria Femminile nel settore del turismo, beni ambientali, beni culturali in Chile – Avviso 1/2007 Ministero del Lavoro, Salute e Politiche Sociali “Interventi di formazione degli italiani residenti in Paesi non UE”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1989-1999

Laurea in Scienze politiche

Università degli Studi di Salerno – Facoltà di Scienze Politiche

Laurea, 110/110 con lode conseguita il 27.11.1995

1996 - 1997

FORIM – Azienda Speciale CCIAA di Potenza

Master di Sviluppo Economico in Direzione ed Organizzazione aziendale, conseguito in data 17.03.1997

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	

Inglese

Inserire il livello B1 A2 A2 A2

PUBBLICAZIONI

- Giuseppina Salinardi “*Parte Seconda Competency based human resources management: il modello per la gestione delle risorse umane basato sulle competenze. Gli strumenti di supporto all’attazione*” in IL COMPETENCY MANAGEMENT. Un modello per la Gestione e Sviluppo delle persone nella Pubblica Amministrazione – Franco Angeli editore (2022)
- Giuseppina Salinardi “*Sistema professionale e ciclo della performance*” in OLTRE LA CASA DI VETRO Dal Performance Management alla democrazia del dare conto a cura di Bruno Carapella – Franco Angeli editore (2019)
- Giuseppina Salinardi, Anna Petrella “*Il project work sul Repertorio Regionale delle Figure Professionali*” in “*Progetto PRAXI Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile*” pubblicazione finale PON OB1 “Governance e Azioni di Sistema “Asse A “Adattabilità” Fondo Sociale Europeo (2015)
- Vincenzo Centofanti, Giuseppina Salinardi, *Il Modello di governo di F.I.O.R.I.: dal gruppo di progetto al monitoraggio delle attività*, in “F.I.O.R.I. Formazione Intervento organizzativo per la Ricerca e l’Innovazione “, pubblicazione finale PON ATAS M.I.U.R (2008)
- Emilia Aulicino, Patrizia Prete, Francesca Magrini, Giuseppina Salinardi “*Il Progetto CREDIT: obiettivi perseguiti, attività realizzate, risultati raggiunti.*” Collana Strumenti Istituto Tagliacarne n. 39 (2002)

La sottoscritta Salinardi Giuseppina nata a _____ e residente a _____) consapevole delle responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e della responsabilità penale prevista dall’art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara che le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae sono veritiere.

La sottoscritta in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

Roma, 14.06.2023

Giuseppina Salinardi