

INFORMAZIONI PERSONALI

Andrea Ferrarini



Profilo LinkedIn

<http://www.linkedin.com/in/andreaFerrarini>



Blog "190" Anticorruzione <http://andreaFerrarini.blogspot.it/>

AREE DI INTERESSE

Etica e prevenzione del rischio di corruzione (L. 190/2012)
 Modelli organizzativi e di gestione ex D.Lgs 231/2001.
 Sistemi di Gestione ISO 31000:2009 (gestione del rischio)
 e BS 10500 (sistemi di gestione anticorruzione)

ESPERIENZA
 PROFESSIONALE

<p>19/01/2015 – attualmente</p>	<p>Coordinatore Progetto Agenda 190 – Coordinatore Comitato legalità di ReteComuni</p> <p>Ancitel Lombardia, Via A. Meucci 1, Cologno Monzese (MI) - http://www.ancitel.lombardia.it/</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento scientifico ed organizzativo del progetto AGENDA 190 (finanziato da ANCI Lombardia e Fondazione Cariplo). Il progetto prevede una serie di attività (ricerca, formazione, comunicazione, stesura di Linee Guida) rivolte principalmente alle aggregazioni di comuni (Unioni, Gestioni Associate in convenzione, Comunità Montane), sul tema della prevenzione della corruzione • Coordinamento operativo del Comitato Legalità di ReteComune, che coinvolge comuni di medie-grandi dimensioni, con l'obiettivo di individuare buone prassi in tema di promozione della legalità negli enti locali e nei territori. <p>Attività o settore: Enti Locali</p>
<p>10/01/2015 - attualmente</p>	<p>Formatore sui temi della gestione del rischio (Norma UNI ISO 31000:2010) e dell'etica pubblica</p> <p>FORMEZ PA, Viale Marx 15, Roma - www.formez.it</p> <p>Realizzazione ed erogazione di webinar (seminari online) sul tema dell'etica e della prevenzione della corruzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 19/01/2015 – “La gestione del rischio di corruzione. Principi e Linee Guida UNI ISO 31000 del 2010. Prima parte (struttura di riferimento per la gestione del rischio)” ▪ 9/03/2015 - “La gestione del rischio di corruzione. Principi e Linee Guida UNI ISO 31000 del 2010. Seconda parte (criteri e fattori di rischio)” ▪ 27 aprile 2015 – “Prevenire la corruzione attraverso i valori: il ruolo dell'etica nei contesti di interazione strategica (I Parte)” <p>Attività o settore: Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento della PA</p>
<p>10/12/2014 – 10/12/2014</p>	<p>Membro del Comitato Scientifico di ISPE Santià e Formatore sui temi dell'etica pubblica.</p> <p>ISPE SANITA' – Istituto per la promozione dell'Etica in Sanità, Largo Toniolo 6 Roma, www.ispe-sanita.it</p>

	<p>Relatore sul tema dell'etica pubblica, nell'ambito della "Prima giornata dell'Etica Pubblica in Sanità", promossa da Regione Puglia e ARoS Puglia presso l'IRCCS Ospedale Oncologico "Giovanni Paolo II di Bari il 10 dicembre 2014. Il convegno era rivolto ai direttori generali e al personale delle ASL.</p> <p>Sto collaborando anche alla definizione dei moduli e dei contenuti della SCUOLA DI INTEGRITA' di ISPE, rivolta prioritariamente al management degli enti del sistema sanitario.</p> <p>Attività o settore Associazione ONLUS</p>
05/11/2014 – 10/11/2014	<p>Formatore sui temi dell'etica e dei codici di comportamento nel pubblico impiego</p> <p>Prefettura di Piacenza, via San Giovanni 17, Piacenza (PC)</p> <p>Realizzazione ed erogazione di due incontri di formazione sul tema "i valori dell'integrità, dell'etica e della legalità nel nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013) – corso di formazione decentrato per il personale contrattualizzato dall'amministrazione Civile "dell'Interno"</p> <p>Attività o settore Pubblica Amministrazione</p>
Dal 21/11/2013 ad oggi	<p>Formatore sui temi della prevenzione della corruzione</p> <p>Ancitel Lombardia, Via A. Meucci 1, Cologno Monzese (MI) - http://www.ancitel.lombardia.it/</p> <p>Il mio incarico prevede il contatto con i Comuni e le Società, per definire i loro bisogni di formazione e di consulenza, in tema di prevenzione della corruzione. Mi occupo anche della definizione dei contenuti delle proposte formative e dell'elaborazione di iniziative di comunicazione, studio e ricerca sui temi della legalità e della prevenzione della Corruzione.</p> <p>Inoltre, svolgo l'attività di formatore, in corsi e seminari promossi presso gli Enti Locali. in particolare, ho realizzato i seguenti corsi rivolti al personale dei comuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ CONTROLLI, OBIETTIVI, TRASPARENZA E VALORI, per prevenire la corruzione (Lodi, 18 marzo 2014) ▪ Prevenire la corruzione attraverso i valori: legalità, etica e integrità (Colico, 27 gennaio 2015) ▪ Etica e legalità per prevenire la corruzione (Valmadrera, 2 dicembre 2014) ▪ Prevenire la corruzione attraverso i valori: legalità, integrità ed etica (Crema, 24 novembre 2014 – 16 dicembre 2014 – 13 gennaio 2015) ▪ Valori, trasparenza, controlli per prevenire la corruzione nei Comuni (Varese, 9 ottobre, 23 ottobre, 27 novembre 2014, 20 gennaio 2015) ▪ La formazione di ANCI Lombardia e ReteComuni per la prevenzione della corruzione (Milano, 26 novembre 2014) ▪ CONTROLLI, OBIETTIVI, TRASPARENZA E VALORI, per prevenire la corruzione (Abbadia Lariana, 21 ottobre 2014) ▪ Prevenire la corruzione attraverso i valori: legalità, integrità ed etica (Cellatica, 2 ottobre 2014) ▪ I comuni e il contrasto alla corruzione: le iniziative che gli enti locali devono adottare su corruzione, trasparenza e controlli (Monza, 18 giugno 2014) ▪ Prevenire la corruzione attraverso la Trasparenza e l'Etica Pubblica (Varese, 18 giugno 2014) ▪ "Prevenire la corruzione attraverso i valori: legalità, integrità ed etica (Canegrate, 14 maggio 2014) ▪ Controlli, Obiettivi, Trasparenza e Valori: suggerimenti operativi e riflessioni per una efficace attuazione dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione nei Comuni (Monza, 30 gennaio 2014) ▪ La gestione del rischio di corruzione negli enti locali: valutazione del rischio e misure di prevenzione (Brescia, 6 dicembre 2013) ▪ I piani triennali di prevenzione della corruzione nelle amministrazioni comunali: linee guida operative. (Milano, 21 novembre 2013). <p>Attività o settore Associazioni di Enti Locali.</p>
Dal 13/06/2013 ad oggi	<p>Relatore in convegni e seminari di formazione per gli Enti Locali</p> <p>Avviso Pubblico, Piazza Boccaccio 13 - Certaldo (FI) - http://www.avvisopubblico.it/</p> <ul style="list-style-type: none"> • La prevenzione della corruzione nelle società in controllo pubblico: obbligo di legge o dovere morale? (Vicenza, 15 aprile 2014) • L'evasione/elusione fiscale: malcostume o questione morale? E perché gli enti locali dovrebbero contrastarla? (Limbiate, 2 marzo 2015)

	<ul style="list-style-type: none"> • La corruzione, analisi del rischio e strumenti di prevenzione: L'ETICA (Camera di Commercio di Padova, 28 novembre 2014) • Ruolo Pubblico, Etica e Responsabilità. (Pianoro, 3 luglio 2014) • Controlli, Obiettivi, Trasparenza e Valori, per contrastare la Corruzione (San Giuliano M.se, 23 maggio 2014) • Controlli, Obiettivi, Trasparenza e Valori, per contrastare la Corruzione - Tavola Rotonda promossa dall'Università di Pisa e dal Comune di Pisa nell'Ambito del Master APN - Analisi e Contrasto della Corruzione (Pisa, 23 maggio 2014) • Gli enti locali e il contrasto alla corruzione - Indicazioni per la redazione del Piano Triennale di Prevenzione dopo l'approvazione del P.N.A. (Mantova, 11 Novembre 2013): • I Comuni e il contrasto alla corruzione - Indicazioni per la redazione del Piano Triennale di Prevenzione dopo l'approvazione del P. N.A. (Milano, 6 Novembre 2013) • I costi economici e sociali della corruzione. Come prevenirla e contrastarla. Focus sulla legge 190/2012 (Ledro-TN, 13 giugno 2013): intervento sul tema "" <p>Attività o settore Associazioni di Enti Locali.</p>
06/12/2013 – 31/12/2014	<p>Consulente sui temi della legalità e della prevenzione del rischio di corruzione</p> <p>Eupolis Lombardia - Ente Regionale per la Formazione, la Ricerca e la Statistica, via Taramelli 12, 20125 Milano.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementazione di un sistema di gestione del rischio UNI ISO:31000:2010 integrato nel sistema di gestione della qualità adottato dall'Istituto. ▪ Formazione/intervento rivolta al Dirigente Responsabile della Prevenzione della Corruzione, sui seguenti temi: <ul style="list-style-type: none"> ▪ attività di analisi del rischio di corruzione e all'individuazione delle aree sensibili ▪ individuazione programmazione delle misure di prevenzione ▪ coordinamento tra politiche di prevenzione, programmazione della formazione interna e piano della performance ▪ redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014 – 2016 ▪ programmazione e realizzazione delle misure di prevenzione ▪ Formazione al personale dell'Istituto sui temi dell'etica e della legalità ▪ Realizzazione di un questionario sulla percezione dei valori della legalità <p>Attività o settore Ente Pubblico non Economico controllato da Regione Lombardia</p>
Dal 01/09/2011 ad oggi	<p>Consulente esterno (sistemi di gestione del rischio di reato)</p> <p>Innovazione e Sviluppo Soc. Coop, Via Verdi 4, Torino (TO)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizzazione di un Modello Organizzativo e di Gestione ex D.lgs. 231/2001 per una società della provincia di Torino, attiva nel settore della produzione di ascensori. ▪ Realizzazione di un Modello Organizzativo e di Gestione ex D.lgs. 231/2001 per una società della provincia di Cuneo, attiva nel settore della produzione di macchine industriali ▪ Sviluppo dei contenuti di un software gestionale, per la definizione, l'attuazione e l'aggiornamento annuale dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione (legge 190/2012). Attualmente, il gestionale è distribuito da Maggioli Modulgrafica (http://maggioli.anticorruzioneepa.it/index.php) ▪ Revisione e aggiornamento del Modello Organizzativo e di Gestione ex D.lgs. 231/2001 adottato da un Centro di Formazione Professionale di Seregno, accreditato presso la Regione Lombardia. ▪ Realizzazione del Modello Organizzativo e di Gestione ex D.lgs. 231/2001 per 5 società della provincia di Padova, attive nel settore della produzione, decorazione, noleggio e vendita di teloni e tendostrutture. ▪ Aggiornamento dei contenuti del software gestionale KIT 231, per l'implementazione dei modelli organizzativi e di gestione previsti dal d.lgs. 231/2001, per allinearli alle modifiche normative introdotte dal d.lgs. 121/2012 (sui Reati Ambientali), dalla legge 172/2012 (ratifica ed esecuzione della Convenzione di Lanzarote) e dalla legge 190/2012 (legge Anticorruzione). Il software è distribuito da Softplace Srl (http://www.dlgs231.eu/) ▪ Interventi di supervisione e formazione all'uso del software KIT 231, presso le società clienti. <p>Attività o settore Informatica e consulenza aziendale.</p>
01/01/2011 - 23/03/2013	<p>Consulente modelli organizzativi d.lgs. 231/2001.</p> <p>LSA Partners, Piazza Cinque Giomate, 6, Milano (MI)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinatore del Convegno "Problematiche mediche, legali ed organizzative nella continuità di cura: CReG e Modelli ex d.lgs 231/2001"(Milano, 23 marzo 2012). Convegno promosso insieme all' Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Milano. ▪ Aggiornamento strumenti di mappatura del rischio di reato (Dlgs. 231/2001), per allinearli alle modifiche normative introdotte dal d.lgs. 121/2012 (sui Reati Ambientali), dalla legge 172/2012 (ratifica ed esecuzione della Convenzione di Lanzarote) e dalla legge 190/2012 (legge Anticorruzione).
	Attività o settore Servizi Legali
Dal 14/02/2011 – 31/12/2014	Operatore Servizio Inserimenti Lavorativi
	Consorzio Desio Brianza Asc, via Galeno - Desio (MB).
	Operatore Servizio Inserimenti Lavorativi - Comuni di Cusano Milanino, Albiate, Carate Brianza e Verano Brianza
	Attività o settore Azienda Speciale Consortile. Operatore accreditato per i servizi alla formazione e al lavoro presso Regione Lombardia
14/12/2009 - 08/08/2011	Coordinatore delle attività di ricollocazione
	Prospettiva Lavoro, Corso Cavallotti 40 - Novara (NO)
	Coordinatore delle attività di ricollocazione nelle province di Biella, Novara, Torino e Vercelli e Verbano Cusio Ossola
	Attività o settore Agenzia per il Lavoro
01/12/2009 - 1 febbraio 2011	Consulente per le politiche attive del lavoro
	Provincia di Novara - Centro per L'Impiego di Novara
	Supporto alle attività ordinarie del CPI: Accoglienza. Colloqui orientativi, per facilitare il reinserimento lavorativo. Promozione attività relative all'orientamento.
	Attività o settore Ente Locale
15/09/2008 - 07/12/2009	Referente di Rete
	Softplace Srl, Via Massaua 6, 13900 - Biella (Bi)
	▪ Case Manager del Progetto VercelliInRete, per l'implementazione e la gestione di un servizio integrato, rivolto agli utenti portatori di handicap (invalidi fisici e psichici) o e di svantaggio socio-sanitario (utenti SERT, utenti dei servizi Socio-Assistenziali).
	Attività o settore Informatica e consulenza aziendale
10/04/2009 - 30/09/2009	Formatore e tutor
	Comune di Vigevano - Centro di Formazione Professionale "Roncalli", via del Popolo 7, Vigevano (PV)
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formazione in aula: erogazione di un ciclo di lezioni sul tema "Etica, scelte e valori della vita", per gli studenti del CFP, in alternativa all'ora di religione. ▪ tutoraggio a favore degli utenti disabili inseriti in tirocinio
	Attività o settore Sostituire con il tipo di attività o settore

23/05/2007 - 30/10/2008	Case Manager - referente per i percorsi di orientamento e inserimento lavorativo
	Immaginazione e Lavoro, via XX Settembre 22, Torino (TO)
	Case Manager - referente per i percorsi di orientamento e inserimento lavorativo
	Attività o settore Ente di formazione accreditato.
02/01/2006 - 19/05/2007	Orientatore
	Provincia di Novara - Centro per l'Impiego di Borgomanero
	Accoglienza. Colloqui orientativi, per facilitare il reinserimento lavorativo.
	Attività o settore Ente Locale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

02/03/2012 - 23/03/2012

Corso formazione base e specifica sulla sicurezza (all'art. 34, comma 2 e art. 37, comma 2 del D.lgs. n. 81/08)

Consorzio Desio Brianza - Operatore accreditato per i servizi formativi e al lavoro presso la Regione Lombardia.

- Contenuto del decreto 81/08.
- Nozioni generali sulle tipologie di rischio, sulla funzione dei DPI e sulle responsabilità dei soggetti coinvolti nella normativa antinfortunistica (datore di lavoro, preposto, RSPP, RLS, lavoratore, medico competente, ecc...)
- Rischi specifici per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- Metodologie di analisi e di trattamento dei rischi

20 luglio 2005

Master in Selezione, Orientamento e Gestione delle Risorse Umane

Agenzia Formativa C.S.E.A. di Vercelli

- Tecniche di selezione, formazione e orientamento delle risorse Umane.
- Analisi dei contesti organizzativi. Dinamiche e sistemi di gestione
- Diritto del lavoro. Pari Opportunità.
- Sicurezza ed igiene dei luoghi di lavoro.
- Sistemi di Gestione della Qualità (ISO 9000).

Il master ha previsto un periodo di tirocinio in Kimberly Clark (multinazionale leader del settore cartario), svolto presso l'ufficio formazione dello stabilimento.

6/05/2004

Laurea in Filosofia (vecchio ordinamento)

Università degli Studi di Milano, via Festa del Perdono - Milano (MI)

- Filosofia morale. Filosofia Teoretica. Filosofia della scienza
- Filosofia del Linguaggio. Logica. Linguistica Generativa.
- Psicologia Sociale. Neuroscienze cognitive.

Voto di laurea: 110/110 con lode

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	A2	C1	A2	A2	A2
Francese	B1	C2	B1	B1	A2

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Capacità di utilizzare la parola, l'ascolto attivo dei problemi e le dinamiche interpersonali come strumento di lavoro. Tale capacità è stata sviluppata soprattutto lavorando come consulente, orientatore e formatore in aula.

Competenze organizzative e gestionali Capacità di gestire il lavoro degli altri, aiutandoli ad individuare obiettivi e focalizzare le priorità. Capacità di rapportarsi con i vari livelli della struttura organizzativa, cercando di individuare margini di flessibilità, utili per il raggiungimento degli obiettivi di progetto. Queste competenze sono state sviluppate svolgendo attività di coordinamento di progetti e delle risorse umane.

Competenze professionali

- padronanza dei processi di valutazione e trattamento dei rischi da reato (rischio di corruzione e rischio di responsabilità da reato)
- conoscenza dei contenuti della normativa di riferimento (d.lgs. 231/2001, L. 190/2012, d.lgs. 33/2013, d.lgs. 39/2013) e degli strumenti di prevenzione della corruzione (Piano nazionale Anticorruzione, Piani Triennali di Prevenzione, Codici di Comportamento)
- Conoscenza della Norma UNI ISO 31000:2010 (Principi e linee guida per la gestione del rischio)
- padronanza delle tecniche di orientamento (ascolto attivo, bilancio di competenze, tutoring, ecc ...)

Competenze informatiche ▪ buona padronanza degli strumenti Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Acces)

Patente di guida Patente B – Automunito

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni
Conferenze
Seminari

- Ho elaborato, per conto di ANCI Lombardia e Retecomuni, le **Linee guida operative ANCI, per i piani triennali di prevenzione della corruzione nelle amministrazioni comunali.**
- 2 luglio 2013: ho partecipato ad un **Incontro del tavolo tematico legalità di ReteComuni**, con una relazione sul tema: "valutazione e trattamento del rischio di corruzione nei Comuni".
- 28 maggio 2012: sono intervenuto, come relatore, ad un incontro di formazione aziendale, sul tema "i Modelli 231 e rating per la legalità per l'accesso al credito delle imprese", promosso da **CFR - Consorzio per la formazione e la ricerca nel Verbano-Cusio-Ossola** di Verbania (VB).
- gennaio - maggio 2012: ho partecipato all' avvio di un tavolo di lavoro sul tema "**introduzione dei Modelli 231 negli enti pubblici**" promosso dal Presidente della Commissione Consiliare Antimafia di Milano. I lavori del tavolo sono stati sospesi a seguito dell'entrata in vigore della legge 190/2012.

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il presente Curriculum Vitae è valido quale dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa a titoli di merito, attestati di servizio, documenti e certificazioni (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445); a tal fine, *il/la sottoscritto/a* dichiara di essere consapevole del fatto che rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal D.P.R. 28.12.2000, nr. 445 - art. 76 (caso di dichiarazione mendace e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere), è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia

Firma
