

Roma, 29 luglio 2024  
Prot. AL 1233/24

**AVVISO DI SELEZIONE CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DI  
N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO**

**L'Istituto per la Finanza e l'Economia Locale – IFEL** (di seguito denominato anche “IFEL” o “Fondazione”), con sede legale in Roma, P.zza S. Lorenzo in Lucina, 26 – C.F. 97413850583, in persona del Direttore, dott. Pierciro Galeone, ha avviato con il presente Avviso di selezione (di seguito denominato anche “Avviso”) una ricerca, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ex art. 19, comma 1, lettera b), D.lgs. n. 81/2015, di n. 1 (uno) profilo professionale per il potenziamento della struttura e segnatamente dell'**Area Formazione** (di seguito denominata anche “Area”), non avendo al proprio interno risorse professionali rispondenti al profilo richiesto.

**1. Oggetto dell'incarico e profilo professionale**

Il presente Avviso disciplina la procedura di selezione, le modalità e le condizioni dell'incarico che IFEL intende conferire a n. 1 (una) risorsa da impiegare all'interno dell'**Area Formazione**, con inquadramento al 2° livello del CCNL “Terziario - Distribuzione - Servizi”.

La suddetta risorsa sarà, pertanto, adibita allo svolgimento delle mansioni, escluse quelle dirigenziali e/o di quadro, descritte nel presente Avviso, proprie della qualifica di “impiegato di concetto”, ovvero, di un lavoratore che svolge compiti operativamente autonomi e/o con anche funzioni di coordinamento e controllo, nonché di personale che esplica l'attività demandata con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica e/o scientifica.

La risorsa operativamente sarà adibita, nell'ambito di attività temporanee e/o aggiuntive connesse e conseguenti ad un possibile, anche se allo stato attuale non compiutamente prevedibile e di conseguenza anche non programmabile, incremento di attività dell'Area, relativamente anche a nuovi progetti in via di ideazione e/o perfezionamento (ad es. Convenzione per l'aggiornamento professionale del RUP-annualità 2024 con Ministero Infrastrutture e Trasporti, Convenzione PNRR con Ministero Infrastrutture e Trasporti, etc.).

In particolare, la risorsa dovrà collaborare con il Responsabile dell'Area, dott.ssa Laura Chiodini (di seguito denominata anche “Responsabile”), o con altra risorsa designata dal Responsabile stesso, per dare attuazione alle richieste di realizzazione/erogazione di percorsi formativi relativi ai fabbisogni della Fondazione, espletando le procedure per il supporto alla progettazione, realizzazione, erogazione e monitoraggio delle attività formative.

Nello specifico la risorsa sarà adibita, principalmente, alle mansioni relative all'espletamento delle attività di **Instructional designer** come supporto alla realizzazione di percorsi formativi e-Learning, secondo format e tipologie concordate sulla base delle diverse esigenze e finalità, e di supporto alle attività sincrone e asincrone, da svolgersi in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle direttive e del coordinamento del proprio Responsabile. La risorsa, inoltre, potrà essere impiegata con funzioni di tutor d'aula per attività di progettazione ed erogazione di interventi formativi, in presenza e online, in modalità

sincrona e asincrona su piattaforma di web conferencing e su Learning Management System, a integrazione e completamento del servizio erogato da IFEL.

In particolare, in qualità di Instructional designer dovrà fornire assistenza, supporto e realizzazione delle attività e-learning, erogate principalmente su piattaforma Moodle, ascrivibili alle seguenti fasi:

- **Supporto alla progettazione delle attività e-learning** nella fase di macro-progettazione per la definizione degli obiettivi di apprendimento specifici e della tipologia di Learning Object (LO) più adeguata a ogni contenuto da trattare all'interno dei corsi erogati.
- **Supporto alla realizzazione delle attività e-learning** per la definizione della struttura dei contenuti didattici multimediali (ad esempio predisposizione di linee guida e template; scrittura e revisione storyboard; monitoraggio delle fasi di produzione; debug dei materiali; predisposizione degli ambienti di apprendimento; preparazione dei test e dei materiali didattici; creazione metadati degli Open badge; caricamento in piattaforma delle attività e-learning e dei relativi Open badge, avendo cura che l'interfaccia grafica della piattaforma rispetti gli obiettivi di prodotto e i requisiti minimi di accessibilità e usabilità dei corsi).
- **Monitoraggio dei corsi realizzati** con l'utilizzo degli strumenti software previsti dalla piattaforma di e-learning.

In qualità di tutor d'aula dovrà collaborare nelle attività di:

- **Gestione della piattaforma LMS, creazione degli eventi formativi, erogazione, assistenza e supporto ai partecipanti** nelle fasi di accesso e fruizione dei corsi (sincrono e asincrono), in collaborazione con il gruppo di lavoro.
- **Tutoraggio d'aula in presenza e a distanza.** Gestione operativa dell'aula (virtuale, fisica o ibrida), in raccordo con il Responsabile, gli esperti e docenti di dominio.
- Altre attività strettamente connesse e complementari alle precedenti.

## 2. Requisiti generali di ammissione e competenze

Ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva i candidati devono possedere, **a pena di esclusione**, i seguenti requisiti:

### 2.1 Requisiti di ordine generale

- Essere cittadino italiano o degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero nel caso di loro familiari non aventi cittadinanza di uno stato membro essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/01;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver subito sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incide sulla moralità professionale o per delitti finanziari;
- non essere sottoposto a procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino, quale sanzione accessoria, l'incapacità di contrarre con la Pubblica amministrazione;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una Pubblica amministrazione;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, e/o incompatibilità con le attività di IFEL.

## 2.2 Requisiti di ordine professionale

- Laurea triennale o magistrale/specialistica (LM/LS), in Scienze della Formazione, Scienze della Comunicazione, Sociologia o materie affini con voto di laurea non inferiore a 100/110, ovvero corrispondente diploma di laurea (DL) secondo il “vecchio ordinamento” di cui all’Allegato 1 del Decreto del Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca del 23 dicembre 2016, n. 993.
- Esperienza lavorativa di durata non inferiore a 2 anni, anche se svolta in maniera non continuativa, presso soggetti pubblici e privati nell’area di attività attinente all’incarico da conferire.
- Competenza in materia di disegno e progettazione di percorsi formativi e sviluppo dei relativi prodotti multimediali, preferibilmente nell’ambito di azioni di trasferimento di conoscenze e competenze nell’ambito delle pubbliche amministrazioni e secondo il format previsto dai principali LMS.
- Competenze di base su metodologie e strumenti per la formazione in presenza e a distanza, con particolare riferimento alla formazione continua degli adulti.
- Competenze tecniche, ovvero ottima conoscenza degli strumenti di office automation (in particolare della suite Office365), buona conoscenza delle principali piattaforme di web conferencing (in particolare Zoom), buona conoscenza dei Learning Management Systems (in particolare MOODLE), conoscenza di base dei principali software di videoediting, buona conoscenza dei principali CMS/framework/social per la gestione di web content.
- Conoscenza di base di strumenti per la creazione di contenuti visivi (grafiche, post, stories, reels e video), di tool per la produzione di video-animazioni, e dell’E-Learning Authoring tool Articulate Rise 360.
- Sono richieste ottime capacità organizzative e di lavoro collaborativo in team, analisi ed ascolto dei bisogni di apprendimento, propensione e attenzione al servizio, proattività, attitudini relazionali e comunicative per l’interazione con docenti e fornitori esterni, precisione e cura dei dettagli, reazione all’errore, flessibilità.
- Sono necessarie ottime capacità di scrittura efficace.

Tutti i titoli di studio richiesti, ove previsti, sono soggetti alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionale, comunitario ed extracomunitario.

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.**

Verranno presi in considerazione solo i candidati effettivamente in possesso dei requisiti sopra indicati, da accertarsi attraverso la valutazione del possesso dei titoli ovvero apposito colloquio individuale.

Per quanto riguarda gli anni di esperienza professionale maturati nell’ambito delle competenze richieste, questi devono essere dichiarati nel modello di partecipazione di cui all’Allegato 1.b, specificando le date di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza, saranno sommati i mesi dedicati alle attività riportate dal candidato, purché le stesse siano dettagliatamente descritte (es. committente, tipologia incarico, oggetto della prestazione, etc.) e dimostrabili dallo stesso.

IFEL si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti; il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione. Si precisa che tutte le dichiarazioni rese nella domanda da parte del candidato sono

rilasciate sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., e consapevole delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, e in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione.

### **3. Prova tecnica**

Al fine di valutare il possesso delle conoscenze necessarie all'adeguato assolvimento delle mansioni da svolgere, i candidati dovranno sostenere una prova su materie e argomenti pertinenti con il profilo professionale ricercato, alla quale sarà attribuito un punteggio così come indicato nella Tabella A.

### **4. Tipologia e durata dell'incarico**

Il candidato selezionato sarà assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata non eccedente 24 mesi; in particolare detto termine si legittima, ai sensi e per gli effetti del disposto dall'art. 19, comma 1, lettera b), D.lgs. n. 81/2015, essendo il presente Avviso finalizzato a potenziare transitoriamente l'Area Formazione, onde consentire a IFEL di soddisfare le sopravvenute e temporanee necessità/esigenze tecnico, organizzative o produttive derivanti dalle Convenzioni di cui sopra in corso perfezionamento.

Il termine contrattuale è, pertanto, individuato "per relationem" nella data di termine delle predette attività temporanee derivanti dalle citate Convenzioni, all'interno del predetto limite massimo di durata non superiore a 24 mesi per rispondere a "necessità tecnico-organizzative e produttive" che legittimano la predetta durata contrattuale ai sensi della suddetta disposizione legge e che, con la partecipazione al presente Avviso, il candidato sin d'ora espressamente dichiara di riconoscere e consensualmente individuare.

In considerazione delle mansioni affidate il candidato verrà inquadrato nel 2° livello del CCNL "Terziario – Distribuzione - Servizi", con una retribuzione lorda annuale di € 35.000,00 (euro trentacinquemila/00), comprensiva di un superminimo e/o assegno da definire nel contratto individuale di assunzione.

È previsto un periodo di prova che, ai sensi del disposto dell'art. 121 del CCNL "Terziario – Distribuzione – Servizi", in quanto CCNL applicabile al contratto di lavoro di cui al presente Avviso, è della durata massima di 60 (sessanta) giorni di lavoro effettivo.

La sede di lavoro è presso la sede della Scuola IFEL in Roma, Via in Lucina n. 17.

### **5. Procedura di selezione**

Per l'affidamento dell'incarico, IFEL procederà – tramite una Commissione all'uopo istituita – alla valutazione dei curricula vitae dei candidati e del possesso delle conoscenze di cui al par. 3, nonché allo svolgimento, per i soli candidati ammessi, di un colloquio volto ad accertare le conoscenze connesse all'incarico da affidare.

La Commissione, in sede di colloquio, potrà sottoporre i candidati a prove per test o quiz su materie e argomenti pertinenti con il profilo professionale ricercato, al fine di misurare la capacità all'adeguato assolvimento delle mansioni da svolgere.

A ciascun candidato potrà essere attribuito un punteggio massimo di **100 punti** così come ripartito nella seguente Tabella A:

**TABELLA A**

| Criterio                                                             | Punti                                                                                                                                              | Punteggio massimo |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Laura triennale                                                      | Voto di laurea compreso tra 101 e 109 = 1 punto<br>Voto di laurea pari a 110 e con lode = 2 punti                                                  | 2                 |
| Laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento <sup>1</sup> | Voto di laurea compreso tra 101 e 105 = 3 punti<br>Voto di laurea compreso tra 106 e 109 = 4 punti<br>Voto di laurea pari 110 e con lode = 5 punti | 5                 |
| Esperienza lavorativa                                                | 0,5 punti per ogni mese di esperienza superiore a quello richiesto, fino ad un massimo di 20 punti.                                                | 20                |
| Prova tecnica                                                        | Test per la valutazione del possesso delle conoscenze su materie e argomenti pertinenti con il profilo professionale ricercato                     | 15                |
| Colloquio                                                            | Il colloquio attribuirà un massimo di 60 punti                                                                                                     | 60                |

A seguito della valutazione dei curricula vitae dei candidati e della prova tecnica, la Commissione stilerà una prima graduatoria in ordine decrescente per l'ammissione ai colloqui. Verranno invitati ai colloqui i primi 10 candidati della graduatoria, elaborata sulla base dell'esame dei titoli e della prova tecnica, che abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo di 35 punti.

Al termine dei colloqui, la Commissione stilerà la graduatoria dei partecipanti ritenuti idonei a soddisfare i fabbisogni di professionalità ricercati, inserendo, in ordine decrescente di punteggio, i candidati che abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo di 70 punti, e la trasmetterà al Direttore IFEL.

L'incarico sarà affidato, previa approvazione del Direttore di IFEL, al candidato che avrà totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei requisiti e quello conseguito a seguito del colloquio.

Pertanto, ove nessun candidato raggiunga tale punteggio la Commissione non procederà a redigere alcuna graduatoria, dichiarando chiusa la selezione.

È fatta salva la facoltà per la Fondazione di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere e/o revocare la procedura, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenute disposizioni normative, vincoli legislativi o finanziari, così come nel caso in cui intervenga la variazione delle esigenze organizzative della Fondazione ovvero del non soddisfacente livello delle candidature selezionate.

In tali casi IFEL si riserva, a suo insindacabile giudizio, di darne comunicazione sul proprio sito web ([www.fondazioneifel.it](http://www.fondazioneifel.it) – Portale Trasparenza), senza che i candidati possano vantare alcun diritto in merito al conferimento dell'incarico.

L'esito della selezione sarà reso pubblico attraverso comunicazione sul sito IFEL – Portale Trasparenza. La graduatoria verrà comunicata a tutti i candidati che abbiano sostenuto il colloquio.

È previsto lo scorrimento della graduatoria di cui sopra; IFEL potrà ricorrere alla suddetta graduatoria, in caso di esigenze connesse al conseguimento di eventuali fabbisogni ulteriori, per le medesime attività, coerentemente con l'oggetto dell'Avviso.

A tal fine la graduatoria avrà validità per n. 6 (sei) mesi a partire dalla data di pubblicazione.

La Fondazione si riserva il diritto di affidare l'incarico di cui alla presente procedura anche nel caso in cui sia pervenuta, entro il termine di scadenza, una sola domanda di partecipazione e ove il candidato sia

<sup>1</sup> In caso di possesso sia di laurea triennale che specialistica il punteggio verrà attribuito solo con riferimento all'ultimo titolo conseguito.

ritenuto idoneo all'esito delle prove esperite, sempre fatto salvo il superamento del punteggio complessivo minimo richiesto.

## 6. Documentazione da predisporre ai fini della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione è redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana, utilizzando gli schemi predisposti agli Allegati 1.a - "Domanda di partecipazione-dichiarazioni" e Allegato 1.b - "Domanda di partecipazione-attestazione titoli". La domanda di cui all'Allegato 1.a dovrà essere corredata dal Curriculum Vitae, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e ss.mm.ii., sottoscritto, scansionato e corredato dal proprio documento di identità in corso di validità. Nel Curriculum Vitae gli elementi del presente Avviso che costituiscono oggetto di valutazione (esperienze professionali in relazione alle competenze specifiche richieste e titoli di cui al punto 2.2 del presente Avviso) devono essere coerenti e riconducibili all'Allegato 1.b.

La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi (D.lgs. n. 198/06). La suddetta documentazione dovrà essere inviata all'indirizzo PEC [selezioniifel@pec.it](mailto:selezioniifel@pec.it) **entro e non oltre le ore 12:00 del 13/08/2024**. Si prega di inserire nel campo oggetto della PEC la seguente dicitura: "Avviso per Area Formazione (*nome e cognome del candidato*)".

**Nel caso in cui il richiedente non sia il titolare di casella PEC, ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art. 38, comma 3 bis, del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., è necessario trasmettere, oltre ai documenti previsti dal presente Avviso, anche la delega conferita al titolare della PEC. Alla delega devono essere allegati i documenti di identità validi di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega (delegante e delegato).**

La presentazione delle candidature e dei C.V. autorizza il trattamento dei dati, nei medesimi indicati, per le finalità di gestione della procedura e, dunque, la base giuridica è da ravvisarsi nell'adempimento di un obbligo di legge, ai sensi del Reg. UE n. 679/2016 e del D.lgs. 196/03 e ss.mm.ii..

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., saranno trattati esclusivamente ai fini della selezione e dell'affidamento dell'incarico.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'Avviso.

La presente procedura viene svolta al solo fine di ricevere apposite candidature da parte di soggetti interessati alla posizione lavorativa indicata, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali.

La presente procedura non determina alcun diritto al contratto di lavoro con IFEL, rientrando nella totale discrezionalità di quest'ultima valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche delle posizioni da ricoprire.

## 7. Privacy

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza, così come previsto nell'informativa di cui all'Allegato 2. Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura.

Il conferimento dei dati di cui al presente articolo è necessario per adempiere a un obbligo di legge e alla stipula ed esecuzione del successivo contratto e la loro mancata indicazione può precludere tale esecuzione. In relazione ai suddetti dati IFEL riconosce agli interessati tutti i diritti previsti dalla citata normativa, tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento



e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del trattamento dei dati è IFEL – Istituto per la Finanza e l'Economia Locale, Fondazione dell'ANCI, con sede legale in Piazza San Lorenzo in Lucina n. 26, 00186 Roma. P. IVA 09102501005, mail: [ufficioprivacy@fondazioneifel.it](mailto:ufficioprivacy@fondazioneifel.it).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD – DPO) è l'Avv. Silvano Mazzantini, mail: [dpo@fondazioneifel.it](mailto:dpo@fondazioneifel.it).

## 8. Informazioni

Il Responsabile del procedimento è il dott. Walter Tortorella, Dirigente Responsabile del Dipartimento Economia Locale e Formazione IFEL.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al “Regolamento per il reclutamento e l'assunzione del personale dipendente” accessibile al link:

<https://fondazioneifel.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/regolamento-per-il-reclutamento-e-l-assunzione-del-personale-dipendente.html>

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate alla casella di posta elettronica [selezioniifel@pec.it](mailto:selezioniifel@pec.it) entro e non oltre le **ore 12:00 del 06/08/2024**. Non sono ammessi chiarimenti telefonici. Sul sito internet di IFEL - Portale Trasparenza sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa al presente Avviso.

## 9. Pubblicità

Il presente Avviso per l'individuazione di n. 1 (una) risorsa da inserire all'interno dell'Area Formazione e la relativa documentazione saranno pubblicati sul sito internet [www.fondazioneifel.it](http://www.fondazioneifel.it), nella sezione “Amministrazione Trasparente - Selezione del personale” al link

<https://fondazioneifel.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>. Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni, con

riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda.

F.to  
Il Direttore  
Pierciro Galeone

## Si allegano al presente Avviso

Allegato 1.a - Modello “Domanda di partecipazione-dichiarazioni”.

Allegato 1.b - Modello “Domanda di partecipazione-attestazione titoli”.

Allegato 2 - Informativa privacy.