

Il Direttore

Roma, 25/01/2024
Prot. AL n. 80/2024

AVVISO DI SELEZIONE CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO

L'Istituto per la Finanza e l'Economia Locale – IFEL (di seguito denominato anche “IFEL” o “Fondazione”), con sede legale in Roma, P.zza S. Lorenzo in Lucina, 26 – C.F. 97413850583, in persona del Direttore, Pierciro Galeone, ha avviato con il presente Avviso di selezione (di seguito denominato anche “Avviso”) una ricerca, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 profilo professionale per soddisfare temporanee esigenze tecnico produttive ed organizzative meglio appresso individuate e specificate che necessitano potenziamento temporaneo della struttura e segnatamente dell'**Ufficio Affari Generali, Istituzionali e Trasparenza** (di seguito denominata anche “Ufficio”), che risulterà adibita all'espletamento delle attività descritte nel presente Avviso, non avendo al proprio interno risorse professionali rispondenti al profilo richiesto.

1. Oggetto dell'incarico e profilo professionale

Il presente Avviso di selezione disciplina la procedura di selezione, le modalità e le condizioni dell'incarico che IFEL intende conferire a n. 1 (uno) risorsa da impiegare all'interno dell'**Ufficio Affari Generali, Istituzionali e Trasparenza** per lo svolgimento, a titolo semplificativo, di mansioni, escluse quelle dirigenziali e/o di quadro, descritte nel presente Avviso, con funzioni ad alto contenuto professionale, e/o specialista, anche eventualmente con responsabilità di direzione esecutiva e/o che sovrintendono alle unità produttive e/o ad una funzione organizzativa, con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essi delegate.

In particolare, la suddetta risorsa sarà impiegata nell'ambito di attività temporanee e/o aggiuntive connesse e conseguenti ad un possibile, anche se allo stato attuale non compiutamente prevedibile e di conseguenza anche non programmabile, incremento di attività relativamente anche a nuove iniziative e progetti in via di ideazione e/o perfezionamento, meglio specificate al punto 3 del presente Avviso, e che si occuperà, in via semplificativa di:

- predisposizione di schemi di Convenzioni, Protocolli di intesa e Accordi tra amministrazioni;
- definizione di format, regolamenti e/o schemi di atti organizzativi interni finalizzati all'esecuzione degli Accordi negoziali di cui al punto precedente;
- predisposizione e redazione di contratti a persone fisiche;
- predisposizione di check-list per il rispetto della compliance aziendale;
- predisposizione di schemi e format di aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza - PTPCT;
- monitoraggio normativo ai fini della promozione della compliance aziendale,
- altre attività connesse e complementari alle precedenti e/o ad equivalente contenuto professionale.

2. Requisiti generali di ammissione e competenze

Ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva i candidati devono possedere, **a pena di esclusione**, i seguenti requisiti:

2.1 Requisiti di ordine generale:

- Essere cittadino italiano o degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero nel caso di loro familiari non aventi cittadinanza di uno stato membro essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver subito sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incide sulla moralità professionale o per delitti finanziari;
- non essere sottoposto a procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino, quale sanzione accessoria, l'incapacità di contrarre con la Pubblica amministrazione;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una Pubblica amministrazione;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, e/o incompatibilità con le attività di IFEL.

2.2. Requisiti di ordine professionale

- Possesso di laurea magistrale/specialistica (LM/LS) in giurisprudenza ovvero corrispondente diploma di laurea (DL) secondo il "vecchio ordinamento" di cui all'Allegato 1 del Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 23 dicembre 2016, n. 993 (i candidati che hanno acquisito il titolo di studio all'estero, dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano ovvero di equivalenza ai sensi della legislazione vigente, rilasciato da parte delle autorità competenti. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tale caso il candidato sarà ammesso alla selezione con riserva, fermo restando che il provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio dovrà essere presentato obbligatoriamente e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura selettiva).
- Esperienza lavorativa, non inferiore a 2 anni, in studi legali, enti pubblici, società pubbliche o organismi di diritto pubblico nei settori della contrattualistica pubblica e delle procedure amministrative in generale.
- Ottima conoscenza del sistema operativo Windows ultima versione disponibile e dei programmi del pacchetto Office 365 con particolare riferimento a Word, Power Point e Excel.
- Capacità di relazione, lavoro in team e orientamento alla soluzione dei problemi.

Verranno presi in considerazione solo i candidati effettivamente in possesso dei requisiti sopra indicati, da accertarsi attraverso la valutazione del possesso dei titoli ovvero apposito colloquio individuale.

Per quanto riguarda gli anni di esperienza professionale maturati nell'ambito delle competenze richieste, questi devono essere dichiarati nel modello di partecipazione di cui all'Allegato 1.b), specificando le date di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza, saranno sommati i mesi dedicati alle attività riportate dal candidato, purché le stesse siano dettagliatamente descritte (es. committente, tipologia incarico, oggetto della prestazione, etc.) e dimostrabili dallo stesso. L'IFEL si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti; il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.

Si precisa che tutte le dichiarazioni rese nella domanda da parte del candidato sono rilasciate sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., e consapevole delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, e in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione.

3. Tipologia e durata dell'incarico

Il candidato selezionato sarà assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di n. 12 (dodici) mesi, con inquadramento al 1° livello del CCNL "Terziario – Distribuzione – Servizi". La durata potrà essere prorogata, sino a un massimo di n. 24 (ventiquattro) mesi, ma solo in presenza di almeno una delle causali previste dall'art. 19, primo comma del D.Lgs. n. 81/2015. La predetta proroga della durata contrattuale, anche ai sensi del richiamato art. 19, comma 1, lettera b), così come novellato dal D.L. n. 48/2023 e ss.mm.ii., potrà essere disposta onde consentire all'**Ufficio Affari Generali, Istituzionali e Trasparenza** di soddisfare eventuali sopravvenute e temporanee necessità/esigenze tecnico, organizzative o produttive derivanti dall'avvio di collaborazioni istituzionali, partenariati territoriali e/o centrali per la realizzazione in cooperazione di attività congiunte, temporalmente limitate quali, ad esempio, Accordi e Convenzioni in corso di definizione con Ministeri e/o altri enti strumentali agli stessi. L'eventuale proroga contrattuale è, in ogni caso, subordinata alla presenza di una delle causali di cui al già citato art. 19, comma 1 del D. Lgs. 81/2015, all'interno del predetto limite massimo di durata non superiore a 24 mesi e potrà essere disposta solo previo consenso del lavoratore.

È previsto un periodo di prova, che ai sensi di quanto previsto all'art. 121 del CCNL "Terziario – Distribuzione – Servizi", in quanto CCNL applicabile al contratto di lavoro di cui al presente Avviso, è della durata di mesi 6 (sei). La sede di lavoro è presso la sede di IFEL in Roma, Piazza San Lorenzo in Lucina n. 26.

4. Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico l'IFEL procederà – tramite una Commissione all'uopo istituita – alla valutazione del curriculum vitae, nonché allo svolgimento, per i soli candidati ammessi, di un colloquio volto ad accertare le conoscenze connesse all'incarico da affidare.

A ciascun candidato potrà essere attribuito un punteggio massimo di **100 punti** così come ripartito nella seguente Tabella "A".

Tabella A

VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO		
Criterio	Punti	Punteggio massimo
Laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento	1,5 punti per ogni voto di Laurea superiore a 105 ed ulteriori 2,50 per la lode, fino ad un massimo di 10 punti	10
Esperienza lavorativa	1 punto per mese di esperienza lavorativa oltre i 2 anni minimi richiesti per la partecipazione all'Avviso nelle materie oggetto della selezione, fino a un massimo di 10 punti. Qualora le esperienze lavorative si trovino in sovrapposizione temporale il periodo di sovrapposizione sarà computato una sola volta. Non saranno presi in considerazione stage o tirocini lavorativi. Saranno assegnati fino a ulteriori 5 punti per specifiche esperienze maturate nell'ultimo triennio in mansioni analoghe a quelle inserite nella job description di cui all'art. 1 con particolare riferimento alle relazioni istituzionali e alla formalizzazione di accordi e/o convenzioni nell'ambito delle stesse.	15
Master/Dottorato di ricerca	4 punti per ciascun Master di II livello conseguito in materie affini alla presente selezione e 10 punti per il conseguimento del Dottorato di ricerca, fino ad un massimo di 10 punti.	10
Colloquio	Il Colloquio attribuirà un massimo di 65 punti.	65

A seguito della valutazione delle domande pervenute, la Commissione farà una prima graduatoria in ordine decrescente per l'ammissione ai colloqui. Verranno invitati ai colloqui i primi 10 candidati della graduatoria elaborata sulla base dell'esame di titoli e requisiti.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare e valutare le seguenti capacità e competenze:

- Analisi critica degli obiettivi – inquadramento giuridico delle fattispecie.
- Individuazione delle soluzioni applicabili.
- Contrattualizzazione e gestione del contratto.

In sede di colloquio, la Commissione potrà disporre l'esecuzione di una prova pratica da parte dei candidati ammessi; la prova pratica consisterà nella redazione di un breve elaborato attinente a quelli che sono gli ambiti di attività di cui al presente Avviso.

Al termine delle selezioni, la Commissione redigerà la graduatoria dei partecipanti ritenuti idonei a soddisfare i fabbisogni di professionalità ricercati inserendo i candidati, in ordine decrescente di punteggio, che abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo di 70 punti.

Pertanto, ove nessun candidato raggiunga tale punteggio la Fondazione non procederà a redigere alcuna graduatoria, dichiarando chiusa la selezione.

È fatta salva la facoltà per la Fondazione di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere e/o revocare la procedura, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenute disposizioni normative, vincoli legislativi o finanziari, così come nel caso in cui intervenga la variazione delle esigenze organizzative della Fondazione ovvero del non soddisfacente livello delle candidature selezionate.

In tali casi IFEL si riserva, a suo insindacabile giudizio, di darne comunicazione sul proprio sito web (www.fondazioneifel.it – Portale Trasparenza), senza che i candidati possano vantare alcun diritto in merito al conferimento dell'incarico.

L'incarico sarà affidato al candidato che avrà totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello conseguito a seguito del colloquio e della prova pratica. In caso di parità di punteggio, verrà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria verrà comunicata a tutti i candidati. Non è previsto lo scorrimento della graduatoria di cui sopra e IFEL si riserva eventualmente di annullare la presente selezione in caso di rinuncia del candidato risultato vincitore.

La Fondazione si riserva il diritto di affidare gli incarichi di cui alla presente procedura anche nel caso in cui sia pervenuta, entro il termine di scadenza, una sola domanda di partecipazione e il candidato sia ritenuto idoneo all'esito delle prove esperite, sempre fatto salvo il superamento del punteggio complessivo minimo di 70 punti.

5. Documentazione da predisporre ai fini della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione è redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana, utilizzando gli schemi predisposti agli Allegati 1.a - “Domanda di partecipazione-dichiarazioni” e Allegato 1.b – “Domanda di partecipazione-attestazione titoli”.

La domanda di cui all'Allegato 1.a dovrà essere corredata dal Curriculum Vitae in formato europeo, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e ss.mm.ii., sottoscritto, scansionato e corredato dal proprio documento di identità in corso di validità. Nel Curriculum Vitae, gli elementi del presente Avviso che costituiscono oggetto di valutazione (esperienze professionali in relazione alle competenze specifiche richieste e titoli di cui al punto 2.2 del presente Avviso) devono essere coerenti e riconducibili all'Allegato 1.b. La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi (D.Lgs. 198/06). La suddetta documentazione dovrà essere inviata all'indirizzo PEC selezioniifel@pec.it **entro e non oltre le ore 17:00 del 09/02 p.v.** Si prega di inserire nel campo oggetto della PEC la seguente dicitura “**dell'Ufficio Affari Generali, Istituzionali e Trasparenza CV (nome e cognome del candidato)**”.

Nel caso in cui il richiedente non sia il titolare di casella PEC, ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art. 38, comma 3 bis, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., è necessario trasmettere, oltre ai documenti previsti dal presente Avviso, anche la delega conferita al titolare della PEC. Alla delega devono essere allegati i documenti di identità validi di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega (delegante e delegato).

La presentazione delle candidature e dei C.V. autorizza il trattamento dei dati, nei medesimi indicati, per le finalità di gestione della procedura e, dunque, la base giuridica è da ravvisarsi nell'adempimento di un obbligo di legge, ai sensi del Reg. UE n. 679/2016 e del D.Lgs. 196/03 e ss.mm.ii.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i., saranno trattati esclusivamente ai fini della selezione e dell'affidamento dell'incarico.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'Avviso.

La presente procedura viene svolta al solo fine di ricevere apposite candidature da parte di soggetti interessati alla posizione lavorativa indicata, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali. La presente procedura non determina alcun diritto al contratto di lavoro con IFEL, rientrando nella totale discrezionalità della stessa di valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche delle posizioni da ricoprire.

6. Privacy

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza, così come previsto nell'informativa di cui all'Allegato 2.

Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura.

Il conferimento dei dati di cui al presente articolo è necessario per adempiere a un obbligo di legge e alla stipula ed esecuzione del successivo contratto e la loro mancata indicazione può precludere tale esecuzione. In relazione ai suddetti dati IFEL riconosce agli interessati tutti i diritti previsti dalla citata normativa, tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del trattamento dei dati è IFEL – Istituto per la Finanza e l'Economia Locale, Fondazione dell'ANCI, con sede legale in Piazza San Lorenzo in Lucina n. 26, 00186 Roma. P. IVA 09102501005 mail: ufficioprivacy@fondazioneifel.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD – DPO) è l'Avv. Silvano Mazzantini, mail: dpo@fondazioneifel.it.

7. Informazioni

Il Responsabile del procedimento è il Direttore di IFEL, dott. Pierciro Galeone.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al “Regolamento per il reclutamento e l'assunzione del personale dipendente” accessibile al link:

<https://fondazioneifel.portaletrasparenza.net/trasparenza.php/trasparenza/societa-trasparente/selezione-del-personale.html>.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate alla casella di posta elettronica selezioniifel@pec.it entro e non oltre le ore **12:00 del 05/02 p.v.** Non sono ammessi chiarimenti telefonici.

Sul sito internet di IFEL sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa al presente Avviso.

8. Pubblicità

Il presente Avviso per l'individuazione di n. 1 (una) risorsa da inserire all'interno dell'**Ufficio Affari Generali, Istituzionali e Trasparenza** e la relativa documentazione saranno pubblicati sul sito internet

www.fondazioneifel.it, nella sezione “Amministrazione Trasparente - Selezione del personale” al link <https://fondazioneifel.portaletrasparenza.net/avvisi/?subtype=5>.

Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni, con riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura di selezione.

Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda di partecipazione.

F.to
Il Direttore
Pierciro Galeone

Si allegano al presente Avviso

Allegato 1.a - Modello “Domanda di partecipazione-dichiarazioni”.

Allegato 1.b - Modello “Domanda di partecipazione-attestazione titoli”.

Allegato 2 - Informativa privacy.