

REGOLAMENTO PER LA PROCEDURA INTERNA RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Con la presente procedura interna si stabilisce quanto segue:

1. Ogni anno, entro 30 giorni dall'approvazione del Piano delle Attività, il Direttore:
 - a) fissa gli obiettivi generali e specifici per ciascun Dirigente, in relazione alle attività che devono essere sviluppate da ogni Dipartimento o Direzione.
 - b) individua gli indicatori di misurazione al fine di valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Ai fini della definizione degli indicatori si tiene conto, tra l'altro: 1) dell'impatto; 2) del risultato; 3) dell'efficacia; 4) dell'efficienza.
2. Gli obiettivi e gli indicatori sono preventivamente comunicati per iscritto dal Direttore e dovranno essere controfirmati da ciascun Dirigente per accettazione.
3. Entro 30 giorni dall'approvazione della relazione consuntiva delle attività da parte degli Organi competenti, il Direttore valuta il raggiungimento degli obiettivi, generali e specifici, assegnati per ciascun dirigente alla luce dell'analisi degli indicatori ottenuti.
4. La valutazione è comunicata per iscritto da parte del Direttore a ciascun dirigente che controfirma per accettazione.
5. L'erogazione della quota di trattamento economico legata al raggiungimento degli obiettivi avviene entro tre mesi dall'approvazione del bilancio consuntivo della Fondazione e comunque non oltre la mensilità di luglio di ciascun anno.
6. Il Direttore informa tempestivamente il Consiglio Direttivo, sia in relazione alla fissazione degli obiettivi e degli indicatori, sia dei risultati delle valutazioni.
7. Gli obiettivi, generali e specifici e gli indicatori sono assegnati al Direttore, con la medesima procedura e tempistica, dal Consiglio Direttivo, che valuta le attività svolte nell'anno precedente e delibera in merito alla determinazione del suo premio di risultato.
8. La quota di trattamento economico collegata al raggiungimento degli obiettivi specifici è determinata in base a quanto concordato in sede di contratto individuale, nel rispetto delle previsioni di legge e contrattuali.

Roma, 19 Settembre 2017