

VERBALE di incontro e di ACCORDO COLLETTIVO SINDACALE AZIENDALE

Il giorno 02/10/2020, alle ore 16,30 circa, presso la sede di IFEL - Fondazione ANCI -, siccome richiesto dalle OOSS sottoindicate e dalle RSA, e come concordato, sono presenti le sottoscritte parti:

- l'IFEL: nelle persone del Direttore amm.vo, delegato anche al coordinamento del personale, Sig.ra Susanna Fortuna, assistita dal Dott. Marco Pappalardo C.d.L. e dalla Dott.ssa Carla Giorgio, addetta alle procedure di valutazione, motivazione, sviluppo e formazione del personale;
 - la USB Confederazione Nazionale: nella persona del Consigliere Delegato Sig. Fabio Morabito;
 - la RSA – USB privato dell'IFEL: Dott.ssa Giovanna Montanucci e dal Dott. Alessandro Canzoneri.
-

per continuare il confronto, e per discutere e tentare di trovare un componimento in ordine ai seguenti temi ed argomenti all'ODG.

Dopo ampio ed approfondito dibattito e confronto le parti, a valere quale contrattazione collettiva di 2° livello", convengono quanto segue.

A) Carenza Malattia

Sebbene in contesti mutati, richiamando le premesse e finalità del verbale di accordo sindacale aziendale del 21/06/2011 e ss.mm.ii. e successivi sul tema, le parti concordano che:

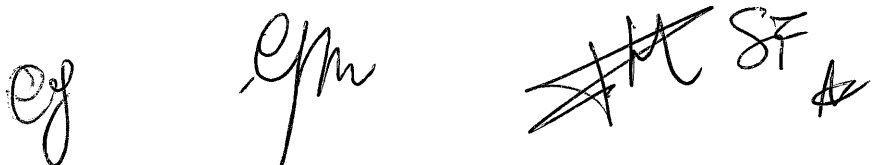
"In via temporanea, e per il solo periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021, quale migliore condizione rispetto alle previsioni del CCNL e del CIA, e fermi rimanendo il contenuto ed i limiti di quanto previsto attualmente dal 1° comma dell'art. 186 del CCNL, così come ogni altra norma, legale, contrattuale e/o regolamentare in materia di malattia non espressamente modificata con il presente accordo, l'IFEL non applicherà le riduzioni previste attualmente dal 2° comma dell'art. 187 del CCNL e, pertanto, corrisponderà ai lavoratori aventi diritto l'integrazione di cui al punto 1) lettera b) del citato art. 187 per i primi tre giorni di ogni evento di malattia (c.d.: periodo di carenza).

Il conformità alla sua natura sperimentale e temporanea, il presente accordo avrà scadenza automatica il 31/12/2021".

Le parti convengono sulla utilità ed opportunità di operare un monitoraggio degli effetti del presente accordo transitorio e sperimentale sugli andamenti annuali degli eventi di malattia nella Fondazione, per le eventuali determinazioni del caso, all'uopo concordando di riunirsi nuovamente, a richiesta, prima della scadenza del presente accordo.

B) Formazione – anno 2021:

Anche per l'anno 2021, si conferma la disponibilità dell'IFEL ad ideare e/o avviare percorsi formativi per il personale sulla base dei fabbisogni e delle richieste siccome indicate dal responsabile della formazione interna e sentite le istanze di parte sindacale; formazione da spersarsi ed a valere sul finanziamento dei fondi paritetici interprofessionali e/o altre fonti di finanziamento adatti agli scopi, oltre alle somme stanziare in budget a tal fine.

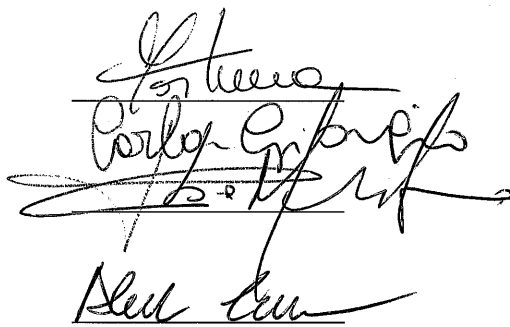


C) Erogazioni liberali in natura:

In occasione delle ricorrenze natalizie 2020, ed anche a mente delle specifiche istanze e richieste di parte sindacale, la Fondazione comunica di aver intenzione, anche questo anno e prima della fine dello stesso, di procedere, nei limiti di bilancio e della normativa vigente, alla consegna ai lavoratori di erogazioni liberali in natura (anche mediante buoni rappresentativi della stessa) per un valore globale individuale contenuto e ricompreso nei limiti della esenzione fiscale e contributiva siccome disposta dal comma 3 dell'articolo 51 del TUIR, così come modificato dall'art. 112, del DL 104/2020 e chiarimenti della AE con Circ. 59/E del 2008, punto 16 e con Circ. AE n° 28/2016 punto 2 e ss, e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto

- Per IFEL
- Per la USB
- Le RSA - USB di IFEL



Ermano Montanaro

PER ADESIONE E SOTTOSCRIZIONE

ASSOCIAZIONE STAMPA ROMANA IL FIDUCIARIO

