

VERBALE di incontro e di ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Il giorno 15/12/2015, alle ore 15,30, presso la sede della IFEL - Fondazione Anci -, siccome richiesto dalle OOSS sottoindicate e dalle RSA, e come concordato, sono presenti le sottoscritte parti:

- l'IFEL: nelle persone del Direttore amm.vo, delegato anche al coordinamento del personale, Sig.ra Susanna Fortuna, assistita dal Dott. Marco Pappalardo C.d.L.;
 - la FISASCAT CISL di Roma: nella persona del Segretario Dott.ssa Giovanna Catizone;
 - la UILTUCS UIL di Roma: nella persona del Segretario Sig. Marcello Gregorio;
 - la FILCAMS CGIL di Roma: nella persona del Segretario Sig.ra Valentina Italiano;
 - le RSA dell'IFEL: Sig. Alessio Ditta – FISASCAT CISL e Sig. Tiziano Baroni – UILTUCS, Sig.ra M. Cristina Flamini - FILCAMS
-

per continuare il confronto, e per discutere e tentare di trovare un componimento in ordine ai seguenti temi ed argomenti all'ODG.

Dopo ampio ed approfondito dibattito e confronto le parti convengono quanto segue.

A) Salario variabile premiante e/o di produttività per l'anno 2015

Le parti si richiamano preliminarmente alle materie trattate ed a quanto disposto nella seguente normativa:

- I) L. n° 92/2012 (in particolare l'articolo 4, comma 28); all'art.1, comma 67, della L. n. 247/2007); all'art. 22, c. 6, L. 183/2011; all'art. 8 del DL 13 agosto 2011, n. 138 (L. 148/2011); all'art. 1, comma 481, L. 228/2012; al DM 08/04/2015 pubb. in GURI n° 123 del 29-5-2015; alle Circc. dell'Agenzia delle Entrate n. 11/e del 30 aprile 2013 e a quelle del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali n° 15/2013 e n° 14/2014; alla Circ. INPS n° 128 del 26/06/2015; e tutta la normativa ivi richiamata e/o collegata;
- II) agli accordi interconfederali del 15/04/2009 e del 28/06/2011 ed a quanto previsto in materia dal CCNL "Terziario-Distribuzione-Servizi" e, da specifici relativi accordi collettivi (CCNL settore "Terziario – Distribuzione – Servizi", accordo nazionale - di detassazione e decontribuzione - del 05 maggio 2014; all'art. 11 del C.C.I. dell'Ifel; agli accordi aziendali di produttività per i lavoratori dipendenti dall'IFEL sottoscritto il 9 e l'11/12/2013, valido anche per il 2014, 2015 e per gli anni a venire, inquanto ultra vigente.
- III) quanto ad oggi previsto nella bozza di legge di stabilità per il 2016 ancora in discussione ed in via di definizione;

le parti richiamando quindi qui, ad ogni effetto di legge e contrattuale, quanto precede, riconoscono il costante e puntuale impegno e gli sforzi profusi dai lavoratori subordinati componenti la organizzazione della Fondazione nella partecipazione ed attuazione dei processi/programmi della Fondazione medesima nel corso del 2015. Ciò in special modo per i positivi risultati conseguiti e contabilizzati dall'IFEL nel corso del processo di assestamento della importante ristrutturazione e riorganizzazione della Fondazione, in uno a quella del "gruppo ANCI", tutt'ora in corso.



Pertanto, in attuazione dell'art. 11 del C.C.I. dell'Ifel, le parti, proseguono un confronto/trattativa finalizzata a valutare, rispetto agli indici quantitativi indicati nell'art. 2, 1° comma, lettera c) del citato accordo aziendale IFEL, specifico per la detassazione e decontribuzione di produttività, datato 9/12/2013, l'apporto e gli sforzi profusi dai lavoratori nonché i risultati dagli stessi conseguiti, onde stabilire, nei limiti di bilancio, la eventuale debenza e valorizzazione del premio di rendimento e/o produttività per il 2015.

Dopo un approfondito esame congiunto, valutata la documentazione aziendale disponibile, esaminate le performance aziendali, di ufficio e singole dei lavoratori; rapportato quanto precede ad indici, criteri e parametri empirici, tenuto conto delle valutazioni espresse dagli Organi di coordinamento e direzione della Fondazione e delle istanze dei lavoratori e della parte sindacale, considerati i vincoli di bilancio, presi per il solo 2015 a riferimento quali indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione, etc..., per la determinazione ed erogazione della retribuzione di produttività 2015, costituiti da: ammontare dell'avanzo di gestione in preconsuntivo 2015; valutazione positiva sul buon grado di raggiungimento delle attività come da piano annuale 2015, nonostante la continua evoluzione della normativa in materia di fiscalità locale, che ha reso estremamente gravose le attività istituzionali, etc...;

le parti, per il solo esercizio 2015, sono giunte nella determinazione di riconoscere, valorizzare e premiare i lavoratori, come segue e nei limiti imposti dalle ben note e succitate discipline:

- 1) a tutti i lavoratori subordinati dell'IFEL, ai quali si applica il CCNL "Terziario-Distribuzione-Servizi" ed il CIA in vigore, in forza alla data odierna ed ai quali, per accordo collettivo e/o individuale, non sia già attribuita una somma/valore retributivo, fisso e/o variabile, allo stesso e/o similare titolo, verrà erogata, con il cedolino paga del mese di dicembre 2015 una "una tantum premiante". Il presente accordo si applicherà, altresì, ai lavoratori subordinati dell'IFEL, anche di altre categorie e/o comparti ai quali si applica un diversa contrattazione collettiva, che intenderanno formalmente aderirvi, singolarmente e/o tramite le loro rappresentanze sindacali e/o OOSS di categoria, entro il 17/12/2015;
- 2) all'esito dell'esame congiunto esperito ed in considerazione dei limiti di legge e vincoli di bilancio dell'IFEL, l'importo di tale "una tantum" premiante, viene, consensualmente e convenzionalmente determinato in una cifra fissa unitaria pari all'importo dell'anno 2014. Pertanto la somma lorda corrisposta a ciascun dipendente sarà pari ad Euro 713,21. (Euro settecentotredicimila/21). Tale importo unitario di "una tantum premiante", viene riproporzionato e ridotto, per i lavoratori part time, in proporzione all'orario normale contrattuale di lavoro ridotto e, per tutti i lavoratori, anche in base al numero dei mesi di non servizio, ovvero, di assenza a vario titolo, anche per aspettative non retribuite, per maternità obbligatoria e/o facoltativa, per congedi L. 104/92, per cariche pubbliche e/o elettive, consigli municipali, altri congedi, per malattie non retribuite-integrate e/o non indennizzabili dall'INPS e/o dal datore di lavoro, etc ...; computandosi come mese intero le frazioni maggiori di 15 gg di calendario;
- 3) tale "una tantum" premiante, attesa anche la sua natura, non è utile e/o computabile ai fini di alcun istituto economico – retributivo (diretto, indiretto e/o differito) legale e/o contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto, avendo le parti già valutato la incidenza di tutti gli istituti esclusi nella determinazione della stessa;
- 4) tutto quanto precede, fatte salve le determinazioni che la direzione dell'IFEL intenda eventualmente ed unilateralmente adottare, in termini di ulteriori erogazioni premianti e/o di retribuzione di produttività individuali in aggiunta a quanto precede, che avranno, pertanto, il medesimo trattamento, anche contributivo, agevolato.



Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che:

- a) il presente accordo sindacale collettivo è temporaneo e speciale e costituisce attuazione, in conformità alla normativa citata al punti I) e III) nonché nell'ambito delle pattuizioni ed accordi collettivi al punto II), a tal fine valendo per il solo esercizio 2015;
- b) le erogazioni dallo stesso previste, comprese quelle eventuali ed ulteriori citate al precedente punto 4), si intendono "retribuzione di produttività", ovvero, erogazioni correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, oltre che collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale; hanno i requisiti ed integrano le fattispecie dell'art. 11 del CIA ancora in vigore ed in regime di ultra vigenza, e per gli stessi trova pertanto applicazione anche lo speciale regime di decontribuzione come anche da accordo quadro aziendale, inerente gli eventuali salari annuali premianti e/o di produttività, sottoscritto il 09/12/2013; convenendo, pertanto ed anche a tal fine, che il presente accordo debba essere prontamente depositato presso la DTL competente, a cura dell'IFEL.

Le parti concordano di riunirsi, a richiesta, nel corso del primo trimestre 2016 al fine di proseguire il confronto sullo specifico tema del "salario variabile premiante e/o di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione, etc...", per l'esercizio 2016.

Non essendovi null'altro da aggiungere, la seduta viene sciolta alle ore 16.20 circa, e della stessa viene redatto, letto, approvato e sottoscritto il presente verbale.

- Per IFEL

Fortuna

- Per la FISASCAT CISL di Roma

[Signature]

- Per la UILTUCS UIL di Roma

[Signature]

- Per la FILCAMS CGIL di Roma

[Signature]

- Le RSA IFEL

[Signature]
[Signature]

D. FICAMS CGIL
[Signature]

SI CONFERMANO LE RISERVE GIÀ ESPRESSE NEL VERBALE DEL 27/12/2009 RELATIVE ALLA NECESSITÀ DI EROGARE LE QUOTE ECONOMICHE INDISTINTAMENTE A TUTTO IL PERSONALE

Si confermano tutte le riserve e le tutele già espresse nel verbale sindacale del 17/12/2009 relative alla esclusione dall'erogazione delle quote economiche - RSA FILCAM CGIL [Signature] [Signature]

L'ASSOCIAZIONE STAMPA ROMANA ACCETTA E SOTTOSCRIVE IL SUDDETTO ACCORDO
Roma 15 dicembre 2015
PER IL FIDUCIARIO DI REDAZIONE [Signature]