

INFORMATIVA annuale Decreto Legislativo n° 96/2026 ex artt. 6 e 7

Per il personale di categoria non dirigenziale

DATI RETRIBUZIONI FISSE E VARIABILI AL 31 DICEMBRE 2025

1) Livelli-Fasce retributivi FISSI - Importi annuali lordi

Il presente paragrafo illustra i livelli-fasce retributivi lordi medi – RAL su base annua e oraria – considerati sulla base degli elementi fissi e continuativi mentre restano esclusi gli elementi retributivi non strutturali (quali superminimi o forme di premialità) ad eccezione del “superminimo aziendale” (di importo variabile secondo l’anzianità di servizio) previsto dai rispettivi CIA delle categorie di lavoratori che svolgono un lavoro di pari valore presso la Fondazione IFEL, anche per le qualifiche di apprendistato.

Si precisa che i dati riportati si applicano in ugual misura, senza alcuna discriminazione di genere.

Livello	N. risorse			RAL fissa 2025		
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	μ oraria
Quadri	16	5	11	731.274	45.705	23
I livello	15	4	11	577.832	38.522	19
II livello	23	4	19	767.315	33.362	17
III livello	5	2	3	160.233	32.047	16
IV livello	4	-	4	120.379	30.095	15
V livello	3	3	-	80.902	26.967	13
Apprendisti	3	1	2	77.606	25.869	13
Giornalisti	2	-	2	119.237	59.619	32
Totale	71	19	52	2.634.777	37.110	18

Struttura	N. risorse			RAL fissa 2025		
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	μ oraria
Direzione	8	1	7	319.467	39.933	20
Direzione amministrativa	18	5	13	652.957	36.275	18
Finanza locale	15	5	10	567.257	37.817	19
Formazione	15	4	11	542.874	36.192	18
Servizio v/s Comuni	7	3	4	241.330	34.476	17
Osservatorio inv. e sost.	4	-	4	136.650	34.162	17
Sistemi inf. e Com.	4	1	3	174.241	43.560	22
Totale	71	19	52	2.634.777	37.110	18

Totale RAL maschi: 684.236 (μ annuale 36.012; μ oraria 18)
Totale RAL femmine: 1.950.541 (μ annuale 37.510; μ oraria 19)

Per il conteggio della retribuzione oraria media lorda è stato utilizzato il divisore convenzionale previsto dai CCNL applicati. Si evidenzia che detti importi sono anche comprensivi degli scatti anzianità e dell’indennità di cassa, ove prevista.

Proiezione su dati al 30 giugno 2026

2) Importo annuo del Premio di Risultato - PDR (Dipendenti) Competenza 2025

Dati non disponibili al 30 giugno 2026

3) Importi VARIABILI annuali lordi

Si riportano di seguito gli importi di competenza anno 2025 lordi medi relativi ai trattamenti economici individuali non strutturali quali, componenti retributive riconosciute su base personale, discrezionale o temporanea non generalizzate all'interno della medesima categoria di lavoratori e fondate su criteri oggettivi individuali (es: indennità aziendali; indennità temporanea; superminimi individuali e/o assegni "ad personam"; "Retribuzione Accessoria Individuale (RAI)"; premi individuali e/o retribuzione variabile individuale; *retention policy*; anzianità di servizio, etc.).

Livello	N. risorse			Superminimi 2025		Indennità 2025		RAI 2025	
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale
Quadri	16	5	11	358.598	22.412	64.680	4.043	53.000	3.313
I livello	15	4	11	78.152	5.210	52.894	3.526	9.000	600
II livello	23	4	19	98.808	4.296	11.700	509	9.400	409
III livello	5	2	3	17.934	3.587	-	-	-	-
IV livello	4	-	4	-	-	-	-	-	-
V livello	3	3	-	5.585	1.862	-	-	-	-
Apprendisti	3	1	2	-	-	-	-	-	-
Giornalisti	2	-	2	6.788	3.394	5.870	2.935	-	-
Totale	71	19	52	565.866	282.933	135.144	67.572	71.400	35.700

Struttura	N. risorse			Superminimi 2025		Indennità 2025		RAI 2025	
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale
Direzione	8	1	7	64.820	8.102	23.040	2.880	-	-
Direzione amministrativa	18	5	13	158.520	8.807	33.720	1.873	2.000	111
Finanza locale	15	5	10	185.219	12.348	7.080	472	33.000	2.200
Formazione	15	4	11	69.880	4.659	18.040	1.203	18.600	1.240
Servizio v/s Comuni	7	3	4	49.970	7.139	31.494	4.499	6.000	857
Osservatorio inv. e sost.	4	-	4	26.216	6.554	8.400	2.100	8.000	2.000
Sistemi inf. e Com.	4	1	3	11.241	2.810	13.370	3.343	3.800	950
Totale	71	19	52	565.866	141.467	135.144	33.786	71.400	17.850

Totale importi variabili: 772.410 (μ 10.879)

Totale importi maschi: 247.565 (μ 13.030)

Totale importi femmine: 524.845 (μ 10.093)

Non si forniscono ulteriori dati per genere per motivi di tutela della privacy così come previsto dalla Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e dalle indicazioni del Garante della Privacy che limita l'utilizzabilità delle informazioni per evitare di determinare la conoscibilità diretta o indiretta delle condizioni economiche individuali dei lavoratori.