

INFORMATIVA
AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 96/2026
SULLE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE IFEL

Sommario

1.	Inquadramenti/Livelli e mansioni-Fasce retributive	2
2.	DIRIGENTI – Elementi fissi della retribuzione	3
2.1	Retribuzione base dirigenti.....	3
2.2	Scatti di anzianità	3
2.3	Elementi variabili della retribuzione.....	3
3.	DIPENDENTI – Elementi fissi della retribuzione	4
3.1	Retribuzione base personale non dirigente	5
3.2	Scatti di anzianità per Livello	5
3.3	Indennità di cassa	6
3.4	Elementi variabili della retribuzione.....	6
4.	GIORNALISTI – Elementi fissi della retribuzione	7
4.1	Retribuzione base giornalisti	7
4.2	Aumenti periodici di anzianità	7
4.3	Elementi variabili della retribuzione.....	8

1. Inquadramenti/Livelli e mansioni-Fasce retributive

Ai fini dell'equità retributiva di genere e della trasparenza salariale ex D.Lgs n° 96/2026 IFEL, le posizioni organizzative comportanti l'espletamento di mansioni di pari contenuto professionale e proprie delle qualifiche ricomprese nelle declaratorie del medesimo livello contrattuale di inquadramento nei sistemi di classificazioni previsti dai singoli CCNL applicati sono considerate posizioni e quindi lavori di pari valore, siccome rispettivamente previsto dalla legge e dai CCNL applicati, cui si rinvia, salvo diversa valutazione motivata e formalizzata da parte della Fondazione. Eventuali differenze retributive individuali all'interno del medesimo livello professionale sono ammesse esclusivamente qualora siano giustificate da criteri oggettivi, documentabili e neutrali rispetto al genere, previamente definiti dalla Fondazione e applicati in modo coerente anche sulla base dei risultati della mappatura di sintesi delle posizioni organizzative interne periodicamente effettuata dagli uffici competenti di IFEL.

2. DIRIGENTI – Elementi fissi della retribuzione

CATEGORIA DIRIGENTI

CCNL PER IL SETTORE TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI:

- Dirigenti - CODICE CNEL H021 - ex art. 1

Sono dirigenti a norma dell'art. 2095 c.c. coloro che, rispondendo direttamente all'imprenditore o ad altro dirigente a ciò espressamente delegato, svolgono funzioni aziendali di elevato grado di professionalità, con ampia autonomia e discrezionalità e iniziativa e col potere di imprimere direttive a tutta l'impresa o ad una sua parte autonoma. La qualifica e categoria di dirigente si acquisisce all'esito di formale designazione e comporta la partecipazione e la collaborazione, con la responsabilità inerente al proprio ruolo, all'attività diretta a conseguire l'interesse dell'impresa ed il fine della sua utilità sociale.

2.1 Retribuzione base dirigenti

Categoria per anzianità di servizio	Paga base	Aumento contrattuale	Superminimo CIA non assorbibile	Mensilità	Totale annuo (12 mesi)	13° mensilità	14° mensilità	Totale RAL annua
FINO A 5 ANNI DI SERVIZIO	4.660,00	350,00	150,00	5.160,00	61.920,00	5.160,00	5.160,00	72.240,00
DA 5 A 8 ANNI DI SERVIZIO	4.660,00	350,00	500,00	5.510,00	66.120,00	5.510,00	5.510,00	77.140,00
OLTRE 8 ANNI DI SERVIZIO	4.660,00	350,00	1.250,00	6.260,00	75.120,00	6.260,00	6.260,00	87.640,00

2.2 Scatti di anzianità

L'istituto degli scatti di anzianità è abrogato, nel CCNL, a decorrere dall'1.7.2004

2.3 Elementi variabili della retribuzione

Sono trattamenti economici individuali non strutturali quali, ad es.: componenti retributive riconosciute su base personale, discrezionale o temporanea non generalizzate all'interno della medesima categoria/livello di lavoratori e fondate su criteri oggettivi individuali (es: superminimi individuali e/o assegni "ad personam"; retribuzione accessoria una tantum; retribuzione variabile individuale; retention policy; anzianità di servizio).

3. DIPENDENTI – Elementi fissi della retribuzione

PERSONALE NON DIRIGENTE

CCNL PER IL SETTORE TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI:

- Dipendenti - CODICE CNEL H011 - ex art. 113 e ss

LIVELLI E FASCE:

QUADRI. Appartengono alla categoria dei Quadri, in ottemperanza a quanto previsto dalla legge 13/5/1985, n. 190, i prestatori di lavoro subordinato, esclusi i dirigenti, che svolgano con carattere continuativo funzioni direttive loro attribuite di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dell'impresa nell'ambito di strategie e programmi aziendali definiti, in organizzazioni di adeguata dimensione e struttura anche decentrata.

I LIVELLO. A questo livello appartengono i lavoratori con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva, che sovrintendono alle unità produttive o ad una funzione organizzativa con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essi delegate.

II LIVELLO. Appartengono a questo livello i lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo, nonché il personale che esplica la propria attività con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica e/o scientifica.

III LIVELLO. A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di concetto o prevalentemente tali che comportino particolari conoscenze tecniche ed adeguata esperienza, e i lavoratori specializzati provetti che, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni, svolgono lavori che comportano una specifica ed adeguata capacità professionale acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico pratica comunque conseguita.

IV LIVELLO. Appartengono i lavoratori che eseguono compiti operativi anche di vendita e relative operazioni complementari, nonché i lavoratori adibiti ai lavori che richiedono specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche comunque acquisite.

V LIVELLO. A questo livello appartengono i lavoratori che eseguono lavori qualificati per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze e adeguate capacità tecnico pratiche, comunque conseguite.

VI LIVELLO. A questo livello appartengono i lavoratori che compiono lavori che richiedono il possesso di semplici conoscenze pratiche.

3.1 Retribuzione base personale non dirigente

Categoria in-quadramento	Paga base	Contin-genza	3° ele-mento	Inden-nità di funzione	E.B.T.	Mensi-lità	Totale an-nuo (12 mesi)	13° men-silità	14° men-silità	Totale RAL annua
QUADRI	2.183,09	540,37	2,07	260,76	8,35	2.994,64	35.935,68	2.994,64	2.994,64	41.924,96
I LIVELLO	1.966,54	537,52	2,07		7,67	2.513,80	30.165,60	2.513,80	2.513,80	35.193,20
II LIVELLO	1.701,04	532,54	2,07		6,84	2.242,49	26.909,88	2.242,49	2.242,49	31.394,86
III LIVELLO	1.453,94	527,90	2,07		5,98	1.989,89	23.878,68	1.989,89	1.989,89	27.858,46
IV LIVELLO	1.257,46	524,22	2,07		5,46	1.789,21	21.470,52	1.789,21	1.789,21	25.048,94
V LIVELLO	1.136,07	521,94	2,07		5,06	1.665,14	19.981,68	1.665,14	1.665,14	23.311,96
VI LIVELLO	1.019,94	519,76	2,07		4,71	1.546,48	18.557,76	1.546,48	1.546,48	21.650,72

- 1) Il trattamento economico e normativo degli apprendisti è quello previsto dagli artt. 63 e seguenti del CCNL applicato e dai conformi piani formativi individuali
- 2) I valori retributivi suindicati vengono via via adeguati secondo quanto stabilito dagli accordi di rinnovo del CCNL
- 3) Gli importi indicati sono quelli previsti dal CCNL per il personale Full Time; per il personale part time si applica il riproporzionato in base alla normativa di legge e del CCNL medesimo
- 4) Al fine di ottenere una oggettiva comparabilità, si fa presente che ai suddetti importi sono da aggiungere gli eventuali scatti di anzianità e/o indennità di cassa secondo quanto indicato dal CCNL (si rimanda ai punti 2.3 e 2.4)

3.2 Scatti di anzianità per Livello

QUADRO: Ricorrenza Triennale, fino a 10 scatti, pari a Euro 25,46 ciascuno.

I Livello: Ricorrenza Triennale, fino a 10 scatti, pari a Euro 24,84 ciascuno.

II Livello: Ricorrenza Triennale, fino a 10 scatti, pari a Euro 22,83 ciascuno.

III Livello: Ricorrenza Triennale, fino a 10 scatti, pari a Euro 21,95 ciascuno.

IV Livello: Ricorrenza Triennale, fino a 10 scatti, pari a Euro 20,66 ciascuno.

V Livello: Ricorrenza Triennale, fino a 10 scatti, pari a Euro 20,30 ciascuno.

VI Livello: Ricorrenza Triennale, fino a 10 scatti, pari a Euro 19,73 ciascuno.

3.3 Indennità di cassa

Nel CCNL Commercio, l'indennità di cassa è un'aggiunta alla retribuzione pari al 5% della paga base nazionale conglobata. Spetta ai lavoratori che maneggiano denaro con continuità, hanno la piena responsabilità della gestione di cassa e l'obbligo di ripianare eventuali ammanchi

3.4 Elementi variabili della retribuzione

Sono trattamenti economici individuali non strutturali quali, ad es.: componenti retributive riconosciute su base personale, discrezionale o temporanea non generalizzate all'interno della medesima categoria/livello di lavoratori e fondate su criteri oggettivi individuali (indennità temporanea; superminimi individuali e/o assegni "ad personam"; retribuzione accessoria una tantum; retribuzione variabile individuale; retention policy; anzianità di servizio).

4. GIORNALISTI – Elementi fissi della retribuzione

PERSONALE GIORNALISTI

CNLG PER IL SETTORE GIORNALISTI:

- Giornalisti - CODICE CNEL G031 - ex art. 11

LIVELLI E FASCE:

Caporedattore (o redattore capo). Figura chiave responsabile del coordinamento della redazione. Gestisce il flusso di lavoro per assicurare il rispetto della linea editoriale, la qualità dei contenuti e le scadenze.

Redattore. Si occupa della creazione, revisione e gestione di contenuti testuali e multimediali. Le sue mansioni variano a seconda del settore (editoriale, giornalistico o aziendale), spaziando dalla stesura di articoli e comunicati stampa alla supervisione dell'intero processo di pubblicazione.

4.1 Retribuzione base giornalisti

Categoria inquadramento	Paga base	Contingenza	Conto futuri aumenti	Mensilità	Totale annuo (12 mesi)	13° mensilità	14° mensilità	Totale RAL annua
Redattore	2.122,84	571,87	120,00	2.814,71	33.776,52	3.790,64	1.600,67	39.167,83
Capo redattore+30	2.668,26	593,01	120,00	3.381,27	40.575,24	5.667,32	2.067,90	48.310,46

4.2 Aumenti periodici di anzianità

Ai giornalisti aventi la qualifica di direttore, condirettore, vice direttore, capo redattore, titolare o capo ufficio di corrispondenza della capitale, vice capo redattore, capo servizio, vice capo servizio, redattore senior, redattore con oltre 30 mesi di anzianità professionale; spetterà, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, una maggiorazione dello stipendio mensile fino ad un massimo di 15 scatti. Tale maggiorazione è pari al 6% del minimo di stipendio della categoria di appartenenza aumentato dell'indennità di contingenza e maturerà: - per i primi tre ogni biennio di anzianità maturato presso la stessa azienda; - per gli aumenti periodici successivi al terzo ogni triennio di anzianità maturato presso la stessa azienda. Gli aumenti periodici verranno calcolati sui valori del minimo di stipendio e dell'indennità di contingenza in vigore al momento della maturazione.

4.3 Elementi variabili della retribuzione

Sono trattamenti economici individuali non strutturali quali, ad es.: componenti retributive riconosciute su base personale, discrezionale o temporanea non generalizzate all'interno della medesima categoria/livello di lavoratori e fondate su criteri oggettivi individuali (indennità temporanea; superminimi individuali e/o assegni "ad personam"; retribuzione accessoria una tantum; retribuzione variabile individuale; retention policy; anzianità di servizio).