

INFORMATIVA annuale Decreto Legislativo n° 96/2026 ex artt. 6 e 7

Per il personale di categoria non dirigenziale

DATI RETRIBUZIONI FISSE E VARIABILI AL 31 DICEMBRE 2026

1) Livelli-Fasce retributivi FISSI - Importi annuali lordi

Il presente paragrafo illustra i livelli-fasce retributivi lordi medi – RAL su base annua e oraria – considerati sulla base degli elementi fissi e continuativi mentre restano esclusi gli elementi retributivi non strutturali (quali superminimi o forme di premialità) ad eccezione del “superminimo aziendale” (di importo variabile secondo l’anzianità di servizio) previsto dai rispettivi CIA delle categorie di lavoratori che svolgono un lavoro di pari valore presso la Fondazione IFEL, anche per le qualifiche di apprendistato.

Si precisa che i dati riportati si applicano in ugual misura, senza alcuna discriminazione di genere.

Livello	N. risorse			RAL fissa 2026		
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	μ oraria
Quadri	16	5	11	732.343	45.771	23
I livello	16	5	11	613.022	38.314	19
II livello	23	4	19	767.954	33.389	17
III livello	4	2	2	130.975	32.744	16
IV livello	4	-	4	120.379	30.095	15
V livello	3	3	-	81.471	27.157	13
Apprendisti	3	1	2	79.342	26.447	13
Giornalisti	2	-	2	119.237	59.619	32
Totale	71	20	51	2.644.724	37.250	18

Struttura	N. risorse			RAL fissa 2026		
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	μ oraria
Direzione	8	2	6	321.422	40.178	20
Direzione amministrativa	19	4	15	683.826	35.991	18
Finanza locale	15	6	9	567.577	37.838	19
Formazione	15	4	11	536.953	35.797	18
Servizio v/s Comuni	7	3	4	251.883	35.983	18
Osservatorio inv. e sost.	3	-	3	108.821	36.274	18
Sistemi inf. e Com.	4	1	3	174.241	43.560	22
Totale	71	20	51	2.644.724	37.250	18

Totale RAL maschi: 720.623 (μ annuale 36.031; μ oraria 18)

Totale RAL femmine: 1.924.101 (μ annuale 37.727; μ oraria 19)

Per il conteggio della retribuzione oraria media lorda è stato utilizzato il divisore convenzionale previsto dai CCNL applicati. Si evidenzia che detti importi sono anche comprensivi degli scatti anzianità e dell’indennità di cassa, ove prevista.

Proiezione su dati al 30 giugno 2026

2) Importo annuo del Premio di Risultato - PDR (Dipendenti) Competenza 2026

Dati non disponibili al 30 giugno 2026

3) Importi VARIABILI annuali lordi

Si riportano di seguito gli importi di competenza anno 2026 lordi medi relativi ai trattamenti economici individuali non strutturali quali, componenti retributive riconosciute su base personale, discrezionale o temporanea non generalizzate all'interno della medesima categoria di lavoratori e fondate su criteri oggettivi individuali (es: indennità aziendali; indennità temporanea; superminimi individuali e/o assegni "ad personam"; "Retribuzione Accessoria Individuale (RAI)"; premi individuali e/o retribuzione variabile individuale; *retention policy*; anzianità di servizio, etc.).

Livello	N. risorse			Superminimi 2026		Indennità 2026		RAI 2026	
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale
Quadri	16	5	11	358.598	22.412	64.680	4.043	-	-
I livello	16	5	11	82.961	5.185	52.894	3.306	-	-
II livello	23	4	19	82.580	3.590	11.700	509	-	-
III livello	4	2	2	12.997	3.249	-	-	-	-
IV livello	4	-	4	-	-	-	-	-	-
V livello	3	3	-	5.301	1.767	-	-	-	-
Apprendisti	3	1	2	-	-	-	-	-	-
Giornalisti	2	-	2	6.788	3.394	5.870	2.935	-	-
Totale	71	20	51	549.227	7.736	135.144	1.903	-	-

Struttura	N. risorse			Superminimi 2026		Indennità 2026		RAI 2026	
	Totale	Maschi	Femmine	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale	Totale	μ annuale
Direzione	8	2	6	50.556	6.320	23.040	2.880	-	-
Direzione amministrativa	19	4	15	156.272	8.225	31.320	1.648	-	-
Finanza locale	15	6	9	185.219	12.348	7.080	472	-	-
Formazione	15	4	11	74.689	4.979	21.640	1.443	-	-
Servizio v/s Comuni	7	3	4	49.970	7.139	30.294	4.328	-	-
Osservatorio inv. e sost.	3	-	3	21.279	7.093	8.400	2.800	-	-
Sistemi inf. e Com.	4	1	3	11.241	2.810	13.370	3.343	-	-
Totale	71	20	51	549.227	7.736	135.144	1.903	-	-

Totale importi variabili: 684.371 (μ 9.639)

Totale importi maschi: 213.090 (μ 10.654)

Totale importi femmine: 471.281 (μ 9.241)

Proiezione su dati al 30 giugno 2026

Non si forniscono ulteriori dati per genere per motivi di tutela della privacy così come previsto dalla Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e dalle indicazioni del Garante della Privacy che limita l'utilizzabilità delle informazioni per evitare di determinare la conoscibilità diretta o indiretta delle condizioni economiche individuali dei lavoratori.