

VERIFICA SPETTANZA E DETERMINAZIONE AMMONTARE VARIABILE GLOBALE AZIENDALE DEL PREMIO DI RISULTATO IFEL OBIETTIVI e RISULTATI INCREMENTALI COLLETTIVI PER IL 2025

Sussistenza dei presupposti per l'erogazione del premio ex art. 8 dell'accordo sindacale: SI/ NO
Presenza di perdita aziendale in bilancio al 31/12/2025: SI/ NO
Raggiungimento congruo di uno o più degli obiettivi indicati nel Piano delle Attività 2025, come da relativa "relazione consuntiva" : SI / No
Risultato incrementale di uno o più degli indicatori di cui all'art. 4, della parte generale comune, dell'accordo sindacale del 23/04/2025: SI / No

BUDGET massimo per il premio di risultato IFEL 2025 - obiettivi collettivi	Euro	120.000,00
---	-------------	-------------------

n° 3 criteri / indicatori - alternativi - di misurazione (art. 12 accordo sindacale)

Obiettivo/Criterio 1 – FORMAZIONE		
	valore 2024 (rapporto tra il n. di open badge notarizzati su blockchain dalla scuola IFEL e il n. degli open badge rilasciati)	valore 2025 (rapporto tra il n. di open badge notarizzati su blockchain dalla scuola IFEL e il n. degli open badge rilasciati)
Open Badge - notarizzare su blockchain almeno il 3% degli open badge rilasciati dalla scuola IFEL	0	
Obiettivo/Criterio 1 conseguito: si/no		
Raggiungimento obiettivo 1 – FORMAZIONE	%	---
INCREMETALITA': SI /NO		
IMPORTO obiettivo 1 – FORMAZIONE	Euro	---

Obiettivo/Criterio 2 - COMUNICAZIONE		
	valore 2024	valore 2025
SOCIAL- incrementare del 5% il n. di post pubblicati sui canali social	683	
Obiettivo/criterio 2 conseguito: si/no		
Raggiungimento obiettivo 2 – COMUNICAZIONE	%	---
INCREMETALITA': SI /NO		
IMPORTO obiettivo 2 – COMUNICAZIONE	Euro	---

Obiettivo/Criterio 3 – RICERCA		
	valore 2024 (MEDIA 2022/2023/2024)	valore 2025
incrementare il n. pubblicazioni IFEL	14	
Obiettivo/criterio 3 conseguito: si/no		
Raggiungimento obiettivo 3 – RICERCA	%	---
INCREMETALITA': SI /NO		
IMPORTO obiettivo 3 – RICERCA	Euro	---

TOTALE GENERALE AMMONTARE AZIENDALE PREMIO DI RISULTATO IFEL 2025 ex art. 15 accordo sindacale	---
(*) Parte A) del premio di risultato Ifel 2025: ex art. 15, lettera I)	
(**) Parte B) del premio di risultato Ifel 2025: ex art. 15, lettera II)	

Dati statistici per indicazione nella nota di deposito ex D.M. 25 marzo 2016	
N. DIPENDENTI AL 31/12/2025	---
N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL 31/12/2025	---
(in base ai mesi di effettivo e pieno rapporto - valore desunto ex art. 10 e 16)	
IMPORTO TEORICO QUOTA PROCAPITE MASSIMO. Dato statistico per indicazione nella nota di deposito ex D.M. 25 marzo 2016	---





Katiuscia Di Trinca

All. 2 - all'accordo collettivo sindacale in sede aziendale del 23/04/2025

Griglia per la distribuzione della quota del premio di risultato I fel 2025 di cui all'art. 15), lettera I) e di determinazione della relativa quota parte premio effettivo individuale (art. 16 accordo sindacale)

Valore totale effettivo globale aziendale del premio di risultato ex art. 15, lettera I) - (*) dell'all. 1)	48.000,00	a
Totale dei mesi di "effettivo e pieno rapporto" a livello globale aziendale ex art. 16, lettera b)	xxx	b
Valore ex art. 16, lettera c)	xxx	c (A/B)

COGNOME	NOME	% PT	computo ex artt. 10, 16 e 17, lettera a) : SI / NO / SI parziale	Motivi del non computo o del computo parziale ex artt. 10, 16 e 17	MESI INDIVIDUALI DI PIENO ED EFFETTIVO	PREMIO EFFETTIVO INDIVIDUALE ex art. 15), lettera I) (art. 16 accordo
DIPENDENTE TIPO1		100%	NO		-	0,00
DIPENDENTE TIPO2		100%	SI		12	12xc
DIPENDENTE TIPO3		50%	SI parziale - 12 mesi		12x50%	6xc
DIPENDENTE TIPO4		80%	SI parziale - 5 mesi		5x80%	4xc
DIPENDENTE TIPO5		100%	SI parziale - 3 mesi		3x100%	3xc
DIPENDENTE TIPO6		altro	altro	altro	altro	altro
						xxx

Roma, lì

Timbro e firma


Francesco Botta


Katiuscia Di Trinca

Griglia per la distribuzione della quota del premio di risultato IFEL 2025 di cui all'art. 15), lettera II) (art. 18 accordo sindacale) e per i criteri di valutazione

I) CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE ALLE DIVERSE UNITA' ORGANIZZATIVE DEL PREMIO di RISULTATO IFEL 2025			
1) BUDGET: Valore totale effettivo globale aziendale del premio di risultato ex art. 15, lettera II) - (*) dell'all. 1)			
a) n° dipendenti totali aziendali al 31/12/2025			72.000
b) n° dipendenti aventi diritto al 31/12/2025 (*)			xxx
c) importo quota procapite teorico massimo (a/b)			xxx
d) La "normale" quota parte del budget di spettanza di ogni unità organizzativa è determinata moltiplicando l'importo-quota procapite teorico massimo per il n° degli addetti alla unità organizzativa al 31/12/2025			xxx
(*) in ogni caso ogni lavoratore, a prescindere dai mesi di effettivo servizio e/o dalla tipologia contrattuale (FT-PT-TD), viene conteggiato una unità. Non vengono conteggiati i lavoratori assenti a vario titolo per l'intero anno ovvero quelli che per legge e/o per accordo collettivo e/o individuale non sia già attribuita una somma/valore retributivo, fisso e/o variabile, allo stesso e/o similare titolo (es: "premio fisso", "una tantum premiante", aspettativa non retribuita; ecc.)			

II) CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE ED ATTRIBUZIONE INDIVIDUALE DEL PREMIO DI RISULTATO IFEL 2025			
CRITERI QUALITATIVI INDIVIDUALI: fattori comportamentali e/o organizzativo-produttivi			
1) Capacità di relazionarsi con attori interni ed esterni e lavoro di squadra			
2) Flessibilità, adattabilità e disponibilità			
3) Efficienza, efficacia e qualità nella esecuzione lavoro assegnato			
La valutazione dei suindicati fattori qualitativi, in base alla quale viene determinato l'ammontare individuale effettivo di questa parte del premio 2025, verrà effettuata per ciascun dipendente, sulla base della scheda di valutazione (allegato 4) ed è di competenza del relativo responsabile d'Area/Ufficio/Dipartimento/Direzione, sentito il coordinatore, se previsto, previa nulla osta del Direttore; fermo restando il tetto massimo della "normale" quota parte del budget di spettanza di ogni unità organizzativa così come disciplinata al punto I).			

Roma, lì
Timbro e firma

AR
Jovasco Latta

GR

Katiuscia Di Trinca

ALLEGATO 4 all'accordo collettivo sindacale in sede aziendale del 23/04/2025

SCHEDA DI VALUTAZIONE - CRITERI di Valutazione individuali

Griglia per la determinazione individuale della quota del premio di risultato IFEL 2025 di cui all'art. 15), lettera II) (art. 18 accordo sindacale)

NOME E COGNOME VALUTATO	NOME E COGNOME VALUTATORE
PROFILO DI INQUADRAMENTO	PERIODO DI COMPETENZA: ESERCIZIO 2025
UNITÀ ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA	

CRITERI INDIVIDUALI
(fattori comportamentali e/o organizzativo-produttivi)

Fattori	Giudizio	Motivazione	Note Organizzative e/o commenti del valutatore (ad es. eventuali cambiamenti di Unità Organizzativa, situazioni particolari di U.O e/o del lavoratore, ecc.)
1) Capacità di relazionarsi con attori interni ed esterni e lavoro di squadra			
2) Flessibilità, adattabilità e disponibilità			
3) Efficienza, efficacia nell'esecuzione del lavoro assegnato			

ALLEGATO 5 all'accordo collettivo sindacale in sede aziendale del 23/04/2025

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE - CRITERI di Valutazione individuali

NOME E COGNOME VALUTATO	NOME E COGNOME VALUTATORE
PROFILO DI INQUADRAMENTO	PERIODO DI COMPETENZA: ESERCIZIO 2025
UNITÀ ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA	

CRITERI INDIVIDUALI
(fattori comportamentali e/o organizzativo-produttivi)

Fattori	Giudizio	Motivazione
1) Capacità di relazionarsi con attori interni ed esterni e lavoro di squadra		
2) Flessibilità, adattabilità e disponibilità		
3) Efficienza, efficacia nell'esecuzione del lavoro assegnato		

L'Autovalutazione potrà essere effettuata in base alla seguente scala: (1) Scarso; (2) Nella media; (3) Buono; (4) Eccellente.

Data, _____ firma del valutato _____

_____ 1
_____ *Francesco Latta*
_____ *Katiuscia Di Trinca*